



■浙企准字第A001号  
■2016年11月22日  
■第10期(总第343期)  
■编辑部电话:0571-28118066  
■编辑部地址:杭州市天目山路306号  
■电子邮箱:hjb@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

## 保生产 拓经营 谋发展

### ——2016年第三季度生产例会

2016年10月31日下午,集团在九楼会议室召开了总经理办公会暨第三季度生产例会。会议由集团总经理顾问楼新安主持,总经理宋志刚等集团高层领导及在杭各分公司经理、机关部室经理等近三十人参加了本次会议,河南分公司通过视频参加了会议。

首先,公司巡查小组分别就三季度巡查情况向会议作了通报。本次巡查自九月底开始,历时二十余天,涵盖了在杭分公司以及安徽、河南、山西等区域分公司,共巡查重点工程23只。本次巡查以杭建监总[2016]67号、69号文件及住建部两年治理行动方案为指导,落实“质量月”活动安排,检查在建工程生产计划执行情况,推进在建工程质量、安全、文明施工及市场行为管理水平的全面提升。巡查组通过实地实测、查阅资料等技术手段对所查项目进行了单项和综合评定,其中一分公司的丽水无水港城项目在综合管理、安全生产和技术质量管理三方面均有突出表现,继二季度巡查后又一次获得了巡查组的嘉奖。

从本次巡查结果看,项目安全生产、文明施工、质量技术管理均处于历史较好水平。实体质量优良项目所占比例大幅提升,达到参评项目的50%。其中二分公司杨柳郡项目不仅在安全生产文明施工方面保持了良好势头,在技术、质量管理方面也亮点纷呈。

安全文明施工方面不合格项目大幅减少,高大支模架、起重机械等危险性较大的分部分项工程都得到有效控制,但一些细节问题反复出现,整改没有落实到位,希望相关分公司和项目引起重视。



接着,总经理顾问楼新安对施工产值计划指标完成情况作了简要通报。今年由于受宏观经济影响,以及G20峰会在杭召开,在杭项目及周边项目整体停工一月有余,给项目进度和产值造成了一定影响,导致同期产值略有下降。会议要求各分公司审时度势,一方面要抓紧新开工项目尽快投产,同时加快在建项目施工进度争取多出产值,另一方面还要深度挖潜,实事求是地对工作量进行盘点补报,力争年度各项计划指标的圆满完成。

随后,各分公司经理分别就各自项目的运行情况、近期重点工作以及年度计划完成产值预测等进行了汇报发言。公司分管领导和部室负责人就相关工作进行了布置。

最后,集团总经理宋志刚作了会议总结。先对生产、经营形势进行了分析评判。根据10月底统计数据,今年外

查中对于屡次出现的问题除了开出整改单外,还要加强和分公司经理的面对面沟通,促使问题得到及时解决。四是要抓好项目现场常态化管理工作。季度巡查重点要作为日常巡检的重点来抓,充分利用微信平台及时反馈项目信息(图文),抓好新开工项目的安全、文明施工、技术管理交底及过程跟踪工作,特别是每个分项工程实施前的相关交底工作。五是要以公司或分公司为单位,积极组织相关管理人员、技术人员到现场管理好的项目观摩学习,也可组织到其他单位的标杆工地现场参观学习。对于技术难度较大的参建项目要积极利用参建平台,组织人员做好取经学习工作。

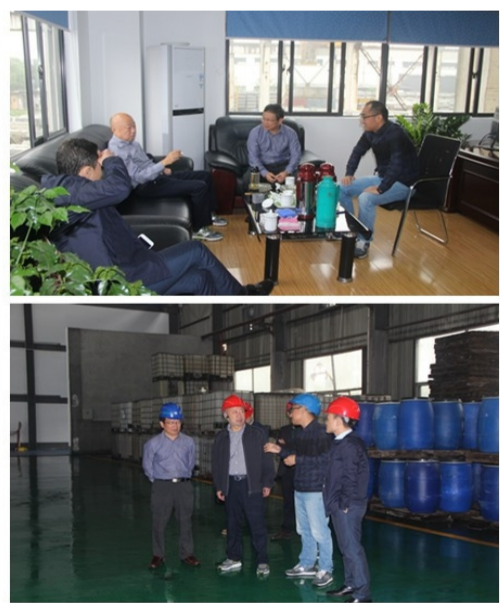
其次,关于有关诚信体系建设的问题,宋总经理结合广控相关文件内容提出了四个方面的要求。一要统一思想,提高认识;二要加强诉讼管理,及时风险预警;三要妥善处置,限期解决;四要加大执行力度,维护合法权益。只有加强诚信体系建设,才能维护企业合法权益。

根据会上各分公司经理的汇报发言,总经理肯定了三季度以来的各项工作,对各单位直面困难、不畏挑战的势头给予了积极赞扬,并对下一步工作做出了系统梳理和布置。要求公司分管领导和部门落实责任,协助分公司妥善处理好相关工作以确保重点项目的平稳运行,保障四季度生产形势的良好发展势头。越是遇到挑战,越要求稳求实、平稳推进,守好“保质保量保工期”的行业底线,只有奠定了扎实的基础,才能抢抓机遇、开拓经营、谋求多元发展。

(工程管理部 陈玉洁)

## 技术为先 服务为上 环境唯美

### ——集团来连毛董事长等领导赴杭构新材公司视察指导工作



万美之中秋为最,只有金色的秋,才是最繁荣、最喜悦的时刻。寒来暑往,经历过四季的更迭,杭构新材公司终于完成了搬迁建设工作。就在公司新基地工作开展如火如荼之际,杭构新材公司迎来了杭州建工集团董事长来连毛、副总经理郑育辉,杭构总经理周永元等领导视察公司新基地。

10月26日上午9点,清冷的秋风伴随着肃穆的气氛。来董一行领导也在此时如约而至。只见领导们并未在办公区多做停留,在陆明如总经理的陪同下,戴上安全帽,马不停蹄的来到生产车间。一进入生产车间,只见各种化工材料整整齐齐,分门别类的存放在各自的区域内,绿色的通道,黑色的粉剂原材料存放区,黄色的液剂储罐存放区,蓝色的生产操作区,每一个区域都有各自清晰明确的标识。看到此处领导们给予了满意的赞许。

在陆总的陪同下,领导们还参观了自动化的生

产线,全数控的操作系统、精确的称量组件、大型储罐、半自动装卸液剂系统。这每一套设备所体现出的正是杭构新材公司对产品质量控制孜孜不倦的追求。

参观完厂区建设之后,在陆总办公室开了一场座谈会,一起就产品质量控制、客户维系及技术服务、厂区建设规划改进、人才培养等方面进行了深入的交流。来董毛董事长表示,对于陆明如总经理提出的服务理念、现代化的生产及质量控制很是赞同,并对杭构新材公司的进一步提升工作,提出了针对性的意见。

上级领导的鼓励和建议为杭构新材公司的员工带来了极大的信心和动力。接下来,杭构新材公司将继续不遗余力地打造“技术为先、服务为上、环境唯美”的新基地,提升杭构品牌,用心做好企业!

(杭构集团 岳丕乔)

## 市建管站领导来集团走访调研

10月28日,杭州市建筑企业管理站总支书记、站长董学群、综合管理科科长谢锦和对集团进行亲切走访调研。集团党委书记郑卫平、副总经理邢军、总经济师唐建平、总经理助理赵彪、总经理顾问楼新安等高层领导和部门经理热情接待,并就集团的基本情况、近期重点工作和未来发展方向作了详细介绍和充分交流。

调研会上,集团唐总经济师,首先简要介绍了企业发展历程、组织架构、经营生产等基本情况,其中重点汇报了营改增政策下集团所采取的应对措施和遇到的问题。随后,楼总详细介绍了集团迎接G20峰会所做的努力,包括控制扬尘、施工进度、按时发放民工工资等方面,赵总也就安徽分公司推行的工长制、实名制管理进行了具体介绍。会上,与会人员围绕保证金退还制度、特种人员培训、领导带班制、劳

务用工管理制度改革等行业焦点问题进行了深入探讨。

董学群站长,在听取汇报后,表示对杭州建工的未来发展有着坚定的信心,并提出了三条建议:一要争取做大做强。注重拓展业务,坚持走出去战略,把优秀的经验发扬普及;重视建筑工业化发展,把握构件安装方面的先天优势条件与资源,寻找优秀的战略合作伙伴,联合投资抢占新兴市场。二要加强信用管理。政府对建筑市场的信用分管理将趋向实时动态化,“一项荣誉吃一年”的情况将不复存在,这个改变会直接影响企业承接业务,更是对企业自我管理提出了高要求。三要注重市场行为规范。避免发生民工工资拖欠等投诉行为,在民工学校、工地党建等方面继续花力气做好做精,做好行业表率、树立标杆形象。



最后,董站长表示集团要与建管站保持密切联系,有事说话,定当力所能及的帮助企业解决问题,并相信杭州建工作为本土行业的首块牌子,有着扎实的基础,有着土建、构件、安装等全方面的技术、人才,一定能够在建筑工业化的道路上走的更远、更强。

(综合办 赵文琪)

## 光荣榜

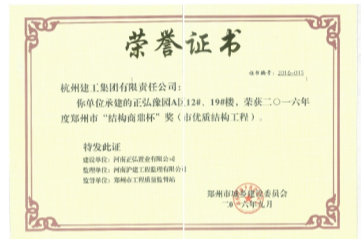
● 集团

集团参建的华东勘测设计研究院办公楼、健身中心、餐饮会议中心、地下室工程2016年度浙江省优秀安装质量奖。



集团参建的浙江省建筑安装高级技工学校迁扩建(一期)工程荣获2016年上半年杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖)。

集团河南分公司承建的郑州正弘豫园A区12#19#楼工程荣获2016年郑州市结构鼎鼎杯(市优质结构工程)。



近日传来捷报,由集团承建的杭州市中医院丁桥分院项目民工学校和杭州绿城地铁杨柳郡项目民工学校获2016年度杭州建设工地示范民工学校。

(广通劳务 曾叶琼)

根据建建[2016]4号文件,集团一分公司复复杭荣获第八届全国优秀建造师称号。

(本报编辑)

● 杭安公司

近日,浙江省建筑业管理局公布了浙江省2015年度省级工法名单。杭安公司申报的一项工法——罐内防腐操作平台榜上有名。

(杭安公司 简报记者)

## 杭安公司与浙江省机电设计研究院签订战略合作框架协议

11月1日下午,杭安公司与浙江省机电设计研究院有限公司战略合作框架协议签约仪式在公司五楼会议室举行。杭安公司董事长来连毛携党委书记、总经理孟功乔等与浙江省机电设计研究院有限公司董事长黄列群及党委书记、总经理盛云庆等有关领导共同出席了签约仪式。



签约仪式由杭安公司副总经理王遥暖主持。此次协议涉及双方在项目合作、市场开拓、资源整合等多个领域的交流与合作。省机电设计研究院是省内机电行业规模最大的综合性科研设计单位,是一家致力于机电行业新技术、新工艺、新产品、新装备开发应用研究的公司,主要业务含科研开发、工业和民用建筑工程设计、工程咨询、工程监理和EPC总承包项目以及开展机电产品检测试验服务等,主要专业领域有:计算机应用、铸造、机械、自动化、环保、公路交通工程、机电产品检测和认证等。杭安

公司具有施工资质优势及品牌优势,拥有国家机电安装工程总承包一级资质,同时具有机电设备安装、消防设施、钢结构专业承包一级资质和建筑智能化、环保、石油化工工程施工总承包等资质。战略同盟形成后,合作双方本着优势互补、各展所长的原则,以提高效率与互惠共赢为目标,将在EPC、PPP等以设计施工为一体的总承包项目上进行有效合作,以期在激烈的市场竞争中抢占一席之地,从而获得良好的社会经济利益和投资回报,从而打开更广阔的市场。

(杭安公司 简报记者)



## 保障 G20 杭建当先锋

### G20 杭州峰会服务保障突出贡献奖 ——钱江世纪城之江西路一期工程受表彰



10月20日下午,由中共杭州市萧山区钱江世纪城工作委员会、杭州市萧山区钱江世纪城管理委员会联合主办的“G20主会场建设服务保障故事会暨答谢会”在杭州国际博览中心3A07听会室召开。集团承建的江西路一期工程(奔竞大道-皓月路)受到表彰。

钱江世纪城之江西路一期工程是

G20杭州峰会保障项目,工程造价1000万元,采用沥青砼柔性路面,要求在G20峰会召开之前施工完毕并投入使用,可工期短、任务紧。市政分公司十分重视,工程中标后马上编制了切实可行的施工进度计划,合理安排专业

人员进场施工,项目部通力合作以最快的时间合理安排作业班组进行三班倒施工,同时全力保障材料供应。为了圆满完成G20杭州峰会保障项目,项目部上下放弃休假、加班加点,全身心投入工作。最实作风“体现在方方面面,“当天的事情必须当天解决,不管多晚”,每个小细节都要彻底排查,“甚至到了“吹毛求疵”的地步。几百个日日夜夜,凌晨两三点下班成了常态,无暇顾及家庭。

许多时候,同志们下班分手时,说的不是“明天见”,而是“等会见”。在分配任务时,同志们讲得最响亮的一句话是:“我来,我负责”。

G20杭州峰会虽已落幕,但对于亲身经历参与建设及服务保障峰会的人们,峰会留下的太多太多回忆是永远抹不掉的。因为这里浓缩了每一位工作人员的汗水、努力和坚守。上下同心,其利断金,工程从2015年9月28日开工,于2016年5月11日完工,在几个月热火朝天的连续作战后,终于提前圆满完成了施工任务!世界把赞誉和喝彩给了杭州,G20峰会把杭州推向了世界舞台,让杭州发展站上了新的起点。翻开新的篇章、踏上新的征程、开创新的未来,我们必须把峰会宝贵遗产留住,发扬G20服务精神,以城市国际化为抓手,抢抓机遇,充分发挥峰会综合效应,把各项工作做得更实更好,推动杭州建工高起点上的新发展。

(市政分公司 罗基福)

### 服务保障 G20 为杭州峰会作贡献 ——集团柳莺里酒店建设工程受到表彰



10月24日下午,G20杭州峰会柳莺里酒店建设和服务保障总结表彰大会在柳莺里酒店召开。参建的十六家单位,六家单位受到表彰,其中杭州建工集团有限责任公司第一家受到表彰,浙江省警卫局朱副局长兼柳莺里酒店总经理给我公司进行颁奖。

杭州柳莺里酒店修缮工程,是G20保障项目,我公司中标安装项目,总造价近1000万元。工程从2015年11月签订合同,要求在G20之前投入使用,时间短、任务紧。为确保G20峰会能按期使用,三分公司十分重视,作为一项政治任务,合理安排专业人员进行施工,安排了分公司安全科长许金法蹲点安全管理,分公司经理助理严国胜全程督管,项目部全力配合,项目部以最快的时间合理安排作业班组,精心组织材料,安排作业班组进行三班倒施工。虽然项目部作业人员每天能欣赏到西湖美景,但是他们住的是集装箱,吃的是盒饭,尤其是夏季高温期间,集装箱内温度能达到五十度,项目部管理人员与工人坚持同吃同住,克服种种困

难,在各配合单位的精心合作下,项目一次性通过验收,并提前一个月完成。在有限的时间圆满完成施工任务!

G20峰会期间,新加坡总理李显龙入住柳莺里酒店,为确保正常使用,分公司落实项目委派四名专业技术人员二十四小时服务在酒店,受到建设单位的好评。

表彰大会还传达学习习近平总书记关于G20杭州峰会重要批示精神,总结峰会保障工作,表彰峰会保障工作,对我公司服务保障G20峰会作贡献作出了



肯定和鼓励。会上明确宣布我公司作为后续工程优选单位。

美丽的西湖边有杭州建工为G20峰会保障工作贡献出的一份力量!杭州建工也会为打造更美丽的西湖、更美丽的杭州而继续奋力前行!

(三分公司 金仲铭)

### 杭安公司被授予 G20 杭州峰会服务保障突出贡献奖 ——陆碧篁在 G20 主会场建设服务保障答谢会上讲述杭安故事

10月20日下午,杭州市萧山区钱江世纪城党工委及管委会举办的G20主会场建设服务保障故事会暨答谢会在杭州国际博览中心3A07听会室召开。有来自钱江世纪城管委会、管委会规划建设局、中建八局施工总承包及专业分包代表、设计、监理、软装、专业分包、设备、家具供应商等多家单位代表约300人参加。

本次会议分为两个阶段,第一阶段为故事会,相关单位代表讲述峰会主会场建设及筹备期间的亲身经历和令人难忘的故事;第二阶段为答谢会,由钱江世纪城党工委副书记、管委会主任施天贵致答谢辞。

杭安公司被杭州市萧山区钱江世纪城党工委及管委会授予G20杭州峰会服务保障突出贡献奖。机电安装第二分公司杭安项目部技术负责人陆碧篁,在会上用打动人心小故事分享了杭安人参与G20主会场建设过程中的心路历程。通过讲述

项目经理夏光义带领大家顶着巨大压力连续4个通宵完成消防管道试压的故事,展示了杭安人不怕吃苦、作风优良、能打硬仗的宝贵精神品质。

参与主会场建设过程中,大家听到最多的一句话是:“必须做到滴水不漏,确保万无一失”。杭安人已数不清熬了多少个通宵,工作中也分不清白天和黑夜,甚至不记得上次休息是什么时候……大家心中只有一个目标,那就是坚决圆满完成施工任务,凭着坚定信念和苦干实干,把一个个不可能变成现实,圆满完成了施工任务,为公司赢得了荣誉。

另讯:在近日召开的G20杭州峰会表彰大会上,公司夏光义、陆碧篁分别荣获浙江省、杭州市服务保障G20峰会先进个人。这是对他们近一年来夜以继日、辛苦工作的肯定,也是对杭安公司杭安项目部担当、团结、奉献精神的赞扬,更是对杭安人苦干实干、精益求精品质赋予的无上荣



誉。

杭州国际博览中心,是G20杭州峰会世界瞩目的焦点。公司作为参与主会场建设的施工单位之一,用实际行动,用拼搏奉献的精神交上了一份圆满的答卷。项目经理夏光义、技术负责人陆碧篁在服务保障峰会期间,不分昼夜,以项目工地为家,带领项目部全体施工人员不辞辛苦,拼搏奋战,打赢了一场硬仗,赢得了省级、市级服务保障G20峰会先进个人殊荣。

(杭安公司 简报记者)

### 杭安公司受到业主万怡酒店方高度赞扬

10月28日,杭州钱江新城万怡酒店的领导一行三人冒着雨天来到公司,送来锦旗和感谢信,以表彰消防检测维保分公司在G20杭州峰会期间为酒店接待任务确保消防安全提供的优质服务。G20杭州峰会期间,其消防安全要求也是非常严格的,公安部要求不得有火灾隐患,对各施工、维保单位三令五申,一切从严。消防检测维保分公司刚刚成立一年之际就迎来大考。为确保工作扎实开展,分公司积极组织人员,在分公司经理的指挥和周密部署以及全体保障人员的共同努力下,采取24小时值班、交叉巡检、日检查登记制等措施,确保了每个合同项目的值班到位,圆满完成了维保任务。也正因此,得到了各业主单位的好评,除了杭州钱江新城万怡酒店送来锦旗和感谢信之外,还陆续得到了其他受服务保障单位的肯定,杭州翡翠大酒店的领导也送来感谢信,对我们的工作给予了充分肯



定。业主的赞扬是我们最大收获,更是对我们继续做好今后工作的一种激励。

(杭安公司 宋寅奖)

### 拱墅区平路工程填补集团业绩空白领域

市政分公司施工的拱墅区平路工程(丽水路、登云路、通益路、沈半路)已经圆满完工,该项目是G20杭州峰会保障项目,造价2222万元,施工内容包括铣刨及摊铺沥青路面,更换沉降井盖,道路标志标线等。

该项目开工时间5月28日,竣工时间7月8日,道路总长12km,道路沥青面积165000m<sup>2</sup>,这么大的体量、这么短的工期、沥青资源的紧缺、施工人员的数量的不足等等困难是分公司从未遇到过的。而且工程是在现状道路上进行,并不是封闭的施工环境,道路车流量大、施工时间紧、工程量大,安全隐患多,但是分公司迎难而上,



不怕苦不怕累,日以继夜,最终保质保量的完成了工程项目。

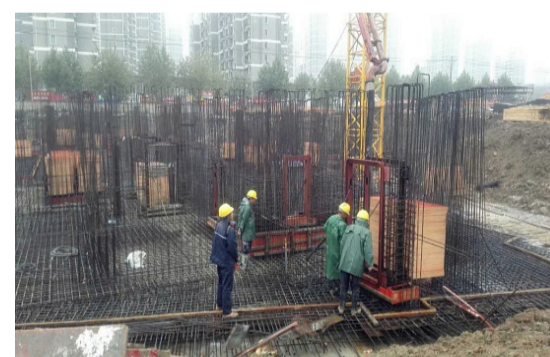
因为沥青铣刨和摊铺基本都在晚上车流量少的情况下进行,所以施工人员都是天天夜班。项目经理罗基福除了日

常的紧张工作,安排当晚的沥青施工作业及交通组织以外,晚上还亲自通宵指挥道路沥青施工,每天睡觉时间只有两三个小时,很多时候都只能在办公室桌上或车上趴一会而已。在这种精神的感染下,项目部每个人都承担起各自的责任,团结一心,创造奇迹,终于取得了这场战斗的胜利!

此次工程项目完工,填补了分公司在大型市政道路整治工程业绩上的空白,为将来同类型的市政道路施工积累了经验,磨炼了队伍,同时也展现了分公司的工作实力。

(市政分公司 方杨锋)

### 争分夺秒抢工期 加班加点赶进度 ——“风雨中”的滨湖蓝湾二期项目



蚌埠康恒·滨湖蓝湾住宅小区二期项目自9月中旬正式开工以来,便面临着工期紧、任务重的巨大挑战,针对这一情况,项目部制定了工程建设进度计划,并严格按照计划施工,做到每月有计划,每周有目标,责任落实到人,倒排工期,环环相扣。

自开工以来,在施工管理人员协调指挥下,各班组织积极响应“抢工期、赶进度”的号召,只要安全许可,无论刮风下雨,低温严寒,大家见缝插针、环环相扣,采取“延长工作时间、交叉流水作业”的方式,保证施工及时有效的衔接,进而确保工期目标的顺利实现。

尽管整个10月雨水不断,温度不断下降,给露天施工作业带来很大的不便,但现场施工作业人员仍然穿上棉衣、披着雨衣冒雨工作。工人基本每天早上6点不到进入工地现场,晚上往往加班到11点多才结束一天的工作,凌晨时分也常常能看到工人在施工现场忙碌的身影。施工班组不辞辛苦,冒雨施工,紧抓工程进度不放松,全力保障了工程进度的顺利推进。

现场一线管理人员也不甘示弱,大家几乎整天扎根施工现场,遇到关键部位施工时,更是通宵加班作业,充分发扬了“不怕苦、不怕累,敢拼、敢冲”的杭建精神。对于现场出现的各种困难,项目领导会第一时

间针对这些情况进行讨论,并积极解决,不让问题遗留影响工期,确保工作计划有效落实。公司领导更是亲临施工现场,晚上亲自带班作业与一线管理人员及作业班组同甘共苦进退,只为早日完成节点任务目标。

在这一个半月里,即使连续阴雨、气温降低,但靠着项目领导、现场施工管理人员、各班组工人的良好合作互动,齐心协力与时间赛跑的干劲和高标准、严要求的施工原则,工程建设进度仍然能按照计划有序进行。同时,在赶工期间,项目部也绝不放松施工安全

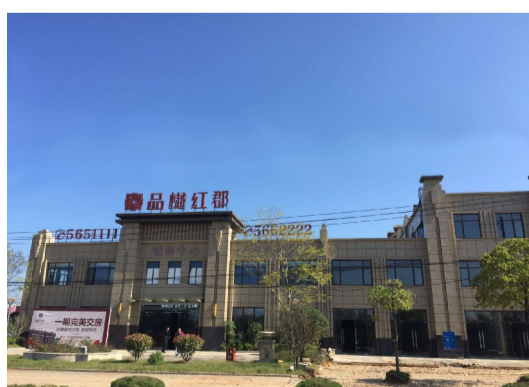


管理,认真履行安全检查和督导职责,消除各类安全隐患,使得工程质量、进度、安全齐头并进。

不断降低气温没有降低我们工作的热情,连续一月的雨水没有浇灭我们为完成工期目标的决心。“流血流汗不流时间白白流走,掉皮掉肉不让进度随意掉下”,相信在全体管理人员的努力及公司领导的支持下,我们一定能按时完成工期目标,向甲方交付一张满意的答卷。

(安徽分公司 赵炜 丁连争)

### 芜湖品樾红郡项目部顺利通过安徽省节能专项检查



10月20日,安徽省建设厅建筑节能办公室对芜湖县在建工地进行节能专项检查,集团安徽分公司承建的芜湖品樾红郡项目商业部分在此次检查之列。

为迎接这次节能专项检查,项目部高度重视,提前根据芜湖县建委要求对施工过程中各项资料进行整理归档,实体进行查验,为此次专项检查顺利通过提供有力保证。

检查当天,检查组成员对项目外墙内保温、门窗工程、给排水与采暖工程、建筑电气工程、通风与空调工程进行节能专项检查,并对外墙内保温厚度进行了钻心检测,并对检查结果表示满意。随后在会议室内,各单位领导及专家对节能施工方案、施工技术资料、检验试验报告等各项资料进行了严格的审查,各项均符合技术

及规范要求。在专项检查会议上,检查组成员认真听取了项目部的汇报材料,最后经过综合分析和评定,表示芜湖品樾红郡项目商业部分顺利通过此次安徽省节能专项检查。

此次检查的顺利通过,是对芜湖品樾红郡项目建设高品质工程的充分肯定,也为工程质量创优工作打下了坚实的基础。下一阶段,围绕项目全面竣工交付的目标,虽然节点计划在可控范围,但时间并不充裕,项目全体人员将加快节奏,争分夺秒,确保实现最终的任务目标,为公司在芜湖地区发展奠定坚实的信誉基础。

(安徽分公司 程华义)



## 争创义乌市标准化工地经验分享



义乌市经济开发区高创园3#科研楼1#公寓楼工程是近年来我公司在义乌建筑市场的规模较大项目,为了更好的塑造企业形象,让标准化安全文明施工成为集团项目管理常态化方式,项目部积极对现场安全文明工作进行建设及管理,争创义乌市安全文明标准化工地。目前该项目已经顺利通过了“基础”阶段及“主体”阶段的标化验收工作。现将评选创优的准备过程分享给大家。

### 一、目标确定

工程在开工之前根据合同条款约定,经公司相关部门和项目共同研究后确定了争创“义乌市安全文明标准化工地”等安全创优目标,同时集团与项目部签订《安全生产责任书》,明确该项目工程安全管理目标、安全管理责任及考核奖惩等,使工程安全创优达标计划进一步巩固,并根据安全管理体系的分工,进一步落实安全责任分解和逐级落实,实现安全文明人人负责、人人管的目的。

### 二、创优实施计划

为实现创优目标,项目成立以工程部为指导,以项目经理为组长,由安全员及其管理人员组成的领导小组。所有参与人员召开专项会议,共同编制创优计划,计划包括人员分工、具体措施、可行性、时限等重点要素,保证创优计划得到有序开展,项目部定期对计划进行过程跟踪和考核。

### 三、施工现场标准化管理

项目部根据安全创优目标和集团公司

CIS 形象识别系统样本进行项目建设和标准,标识制作和安装。项目部按办公区、施工区布置,其中办公区按功能设置,包括办公室、会议室、资料室、休息室、民工活动室、民工学校等。文明施工按照“七牌二图及两栏一报”制作,内容符合工程项目及规范要求。临时用电、现场消防及施工现场安全防护等严格按照集团公司《安全文明施工标准化图册》及有关安全文明施工规范、标准执行。项目部建设必须突出“绿色施工”和“扬尘治理”措施,符合国家有关环保政策。

1. 办公区:按功能设置建设办公室、会议室、资料室、学习室等。其中办公区重点进行标识牌建设,其中“七牌二图及两栏一报”是重点,其次会议室作为接待验收组的重要场所,会议室布置应“高、大、上”,突显企业规模和外部形象。

2. 配电房:根据生产需要分别设置临时配电室,同时配电按规范要求实施。实行三相五线制, TN-S 供电系统供电。设有总配电箱 - 分配箱 - 开关箱,实行三级配电、三级保护,做到“一机、一箱、一闸、一漏保”。

3. 加工区:根据现场要求设立钢筋加工车间,及木工加工车间,同时设置仓库、危险品仓库等仓储设施。临时用电作为重点验收项目,应严格按照技术规范 JGJ59-99 标准要求设置三级配电设置,各配电设施安全防护到位、警示标识齐全、专人负责管理。消防器材如灭火器、消防砂、绝缘橡皮等配备齐全,各项安全防护措施到位。



(市政分公司 赵博)

项安全防护措施到位。

4. 施工现场:施工现场应根据危险部位进行不同措施的安全防护设置,如基坑周围必须设置安全防护围栏,围栏高度、材质等符合相关要求,其次对施工便道进行硬化处理,防止扬尘,根据现场生产的特点,施工现场按设置醒目的安全标志,其次料场也是作为验收重要部位,各种设备及材料堆放应规范,标准齐全。同时在施工区大门口加设三级沉淀池,及智能化冲洗设备确保施工污水经处理后排入污水井,做好自身的“雨污分流的工作”。

5. 安全文化:项目部要始终坚持“以人为本”的管理理念,积极开展以爱岗敬业、文明向上为主题的教育活动,营造浓厚的安全文明气氛,倡导安全文化,把安全生产和文明施工的管理责任和主要指标量化分解到各个环节、各个岗位,利用知识竞赛、座谈会、录像、黑板报等形式有目的、有组织地进行安全宣传学习,从而提高全员的安全意识,使人人感受互遵章守纪光荣,违章违纪可耻。

6. 安全资料:作为验收专家验收的重要内容,项目部应由专人负责安全资料整理,严格按照集团公司《安全资料档案标准化》要求进行整理,确保内容齐全、完整。

### 四、准备创标准化工作的体会

通过今年的评标准备工作,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,严格按照集团公司安全文明施工要求进行管理和实施,

始终以争创市级、省级、国家级安全文明工地称号为管理目标已经成为了项目部的核心精神。在整个工程准备创优过程中,我们在施工管理中突出一个“细”字,在检查落实中突出一个“严”字,使得安全文明施工工作有了明显提高,在接下来的“标化工地”评定中项目部会继续努力,为促进安全生产、为赢得公司信誉作出贡献。

(市政分公司 赵博)

## 开足马力 克难而上 冲刺年底

都说,秋天是一个收获的季节。10月份,2016年第四季度的第一个月,结束了“十一”长假,G20峰会,杭构集团各生产基地生产经营工作有序开展,克难而上,进行最后的年终冲刺。

杭构·砼二分公司开足马力,为全面完成年初制定的责任目标书,确保四季度生产任务的顺利完成,自10月份以来,公司员工上下一致,积极应对,力保生产,尤其是一线生产员工团结协作、不辞辛劳。10月份生产混凝土近45000m<sup>3</sup>(包括十一停工放假三天),生产日平均产量达1800余立方米,为完成四季度的目标带来了良好的开端。

杭构·建工砼公司紧抓新基地筹建进程,全力确保在2017年1月初能够进行商品混凝土的试生产。10月18日上午8点,新建工的搅拌楼主楼楼面混凝土正式开始浇筑,至下午18点,顺利完成了主楼楼面C35标号,180m<sup>3</sup>混凝土的浇筑工作,标志着新建工的筹建已进入实质性的阶段。其它辅助设备基础也已全面展开施工。杭构·下沙基地在经历了两个月的“量荒期”之后顺利突破4万方,各项工作有序开展。

杭构·建工建材公司10月份共生产供应商品混凝土逾40000m<sup>3</sup>,地铁管片近4800m<sup>3</sup>,各部门分工协作,努力完成年度计划。值得一提的是,10月下旬,杭构·建工建材公司喜中铁隧道集团三处有限公司杭州5号线一期工程土建施工SG5-5段项目1145环,将于12月进行试生产,抓住机遇,谋求发展。

杭构新材公司突破2000吨,奋力实现新基地的年度目标。公司自从新入仁和基地后,注重品质打造,生产工艺换代升级,厂区新添自动化控制设备,有效提升产能,同步出台过程控制、文明作业、卫生包干区等细则,努力打造标准化厂房,实现以人为本的现代化经营理念,打造绿色环保杭构新材公司。

2016年已只剩60天,2017年将悄然而至。接下来,低温天气来临,生产经营工作将面临更多的挑战,杭构人将以饱满的工作热情继续奋战生产一线,克难而上,以实际行动在“十三五战略规划”开好头、起好步。

(杭构集团 徐罗森、洪文贵)

## 内训学校

### ◆ 蚌埠滨湖蓝湾二期项目部:开展消防安全知识讲座

安全责任重于泰山,而消防安全工作更是一项长期性、经常性、基础性的工作,为了让项目部全体人员认识到消防工作的重要性,从每个细节上加强安全警惕性,集团安徽分公司承建的蚌埠滨湖蓝湾二期项目部特意在今年的全国消防日11月9日,邀请安徽省消防宣传员司教官到项目部进行消防安全知识讲座,项目部部分管理人员、班组长以及监理单位人员等积极参加了此次讲座。

首先,司教官为大家讲解了基本消防安全制度,并简要介绍相关法律法规,旨在使大家形成基本消防观念。而后,他结合自身经历实际案例,并配合一幅幅触目惊心的图片、一句句发人深省的话语,生动的讲解了消防安全知识。

接下来,宣传员介绍了常规消防设施的使用,并现场演示了第四代新型灭火器、燃气报警器、灭火器、逃生绳等救生工具的正确使用方法,让大家对消防知识有了更直观的了解。

最后是答疑时间,各位参加讲座的人员就不懂之处向宣传员询问,他也认真作答。如此的互动增加了大家对消防工作更深层次的认识及对消防安全的高度重视,给讲座划上一个圆满的句号。

此次讲座不仅使大家有机会全面了解消防知



识,让大家真正认识到走进消防,了解消防,人人参与消防工作的重要性,而且使全体员工受到强烈的震撼和深刻的启迪,深刻认识到火灾隐患就在身边,警钟长鸣,只有从日常工作生活开始,加强自身安全教育,不断增强消防安全意识,养成良好的安全习惯,才能杜绝一切安全隐患,防止火灾的发生。项目部更要借此消防安全知识讲座的东风,掀起秋冬季施工安全隐患排查行动,开展安全隐患排查专项整治,做到严把关,细排查,为预防各类火灾事故的发生、彻底消除安全隐患提供坚强保障,为项目部构建一个消防安全环境。

(安徽分公司 杨营业)

## 下城区检测机构监督检查组一行莅临集团下属检测公司检查

根据杭州市下城区市场监督管理局关于开展2016年检验检测机构监督检查工作的通知,10月26日上午,由下城区市场监督管理局行政执法人员和技术专家组成的检查组一行对集团下属杭州建工检测有限公司进行了检查工作。

本次检查主要检查内容为:检验检测机构是否依法开展检测活动,检测机构是否超范围检验、人员资质是否符合要求,是否按照新的《评审准则》要求完成质量管理体系文件转换等,同时对去年检查问题较多的检

验机构整改情况进行跟踪。

检查采用现场检查的方式。检测室方面,对现场检测环境、检测设备有效期、养护室温湿度是否符合要求、混凝土试块结构部位刻画是否清晰等进行了检查和核实;资料方面,对检测报告是否经授权人签署,签署人是否与批准的授权签字人一致,以及技术负责人资质是否符合要求,特别是对一批更新的检测标准是否办理变更手续以及是否组织相关授权签字人培训学习等方面进行了检查。最后,检查组查看了公司去年检查存在的问题,整改报告,并跟踪检查整改问题今年是否正在。

## 杭构集团代表队在市混凝土工技能竞赛中勇创佳绩

表队一举拿下团体一等奖并分获个人第1、2、3名,杭构·建工建材公司代表队获团体三等奖,试验员陈佳树获个人第5名,取得了佳绩。

竞赛由杭州市商品混凝土行业协会承办,浙江耀华建材有限公司和杭州建筑构件集团有限公司协办,4个代表队12名选手齐聚杭构仁和基地,上演一场真正意义上的巅峰对决。赛事分理论和实际操作两个部分。实际操作由个人独立配合比设计20分与集体配合比设计80分两部分组成。从原材料选取和称量、手工搅拌、性能测试、试件成型、试件养护一天(55℃温水法)、一天强度试压等过程进行操作比赛。

质量是企业的生存之本,杭构集团历来重视高技能职工队伍的培养。每年坚持举办

以“抓质量、提技能、做精品”为目的的质量技能比武,以“师徒帮带”、“五小技改”等为契,搭建技术专业“能工巧匠”展示技能、交流技术、切磋技艺的大平台,提升试验员岗位规范作业意识和技能素质,提高企业的行业竞争力,努力提升杭构品牌。

另悉,10月31日,历时一个月的杭构集团2016年质量月技术比武顺利结束,按照“比武规则”,经裁判组考核评定,最终杭构·建工建材公司浇筑4班、浇筑1班、浇筑3班分获构件(管片)制作岗位技能比武团体一、二、三等奖;杭构·建工砼代表队、砼二代表队、富丽建材代表队分获混凝土试验岗位技能比武一、二、三等奖。

(杭构集团 简报记者)



10月下旬,从杭州市商品混凝土行业协会传来喜讯,经过两天的激烈角逐,由王磊、汪远航、沈佳明三人组成的杭构·建工砼公司代

## 杭安公司在浙江省建设行业通风工技能竞赛中喜获佳绩

2016年浙江省建设行业通风工职业技能竞赛于10月25日在杭州市圆满结束。由公司三名员工(杭州市建设行业通风工职业技能竞赛前三名)组成的杭州地区代表队,表现突出,成绩优异,被授予团体一等奖。通过对来自全省各地21名参赛选手理论、实操的严格考评,竞赛区组委会排名,公司员工江云财、章闻强、石玲龙分别获得2016年浙江省建设行业职业技能竞赛通风工赛区的第二、第三、第五名。其中,江云财、章闻强获“浙江省技术能手”荣誉称号,石玲龙获“浙江省建设行业技术能手”荣誉称号。

杭安公司三位选手扎实熟练的基本功,

得益于他们日常勤奋、努力地学习和实践,更与公司搭建的有利于培养和成长的平台是密不可分的。对于各个层面的专业技术人才,公司一直坚持采用外部引进与内部培养相结合,以内部培养为主,以“师徒帮带”形式,将工匠精神及专业技能代代相传。公司始终把人才队伍的培育放在十分重要的位置,每年都要制订详细的人才培养计划并付诸实施。重视对施工一线工人技能的培训,公司一方面开展外部岗位培训和内部专业技能培训,另一方面组织一线技术工人进行技术比武,积极营造学技术的良好氛围。

成绩属于过去,公司要以本次大赛为新



(杭安公司 简报记者)

### ◆ 造价学院:开展建筑工程施工阶段的索赔工作专题培训

10月25日下午,集团九楼会议室召开了关于“建筑工程施工阶段的索赔工作专题培训”。集团总工程师唐建平主持本次专题培训,参与本次培训的还有集团各部门、分公司、项目部项目经理、施工管理、造价管理等人员。

加深刻的了解索赔。培训的主要内容包括:索赔工程索赔是指在合同履行过程中,对于并非自己的过错,而是应由对方承担责任的情况造成的实际损失向对方提出经济赔偿和(或)时间补偿的要求。首先,唐总工程师就工程索赔问题,分步开展了7个要点和3个案例,举出了实际的案例,让大家更深刻的了解索赔,达到了学以致用的目的,为今后的工作打下了更为坚实的基础。

(造价咨询分公司 赵可成)

### ◆ 造价咨询分公司党支部:组织党员学习十八届六中全会精神

11月16日上午,造价咨询分公司熊国良书记在集团八楼会议室组织本分公司党员及入党积极分子学习贯彻党的十八届六中全会精神及中国共产党党内监督条例。通过学习使全体参会人员更加深刻了解了党的十八届六中全会精神。大家纷纷表示:

一是要在思想上、政治上、组织上坚决维护习近平总书记的领导核心地位,进一步增强“四个意识”,特别是核心意识和看齐意识,自觉地在思想政治行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚定不移地推进全面从严治党,全力做好基层党建的建设等各项工作。

二是要严肃党内政治生活,切实增强党内政治生活的政治性、时代性和原则性。

三是要强化和接受党内监督,树立自觉接受监督的意识,自觉遵守《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的各项规定。

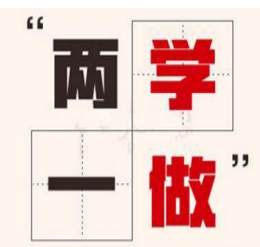
四是要履行好从严治党政治责任和党风廉政建设责任,自觉遵守和维护各方面的纪律要求。

通过学习,全体党员同志决心会后要继续学习党的十八届六中全会精神,更进一步明确工作思路,结合我们造价咨询分公司2016年集团下达的各项指标的岗位实际,树立大局意识、服务意识、责任意识,以饱满的热情、优良的工作作风做好集团内的二次预算、投标预算、决算等工作。

(造价咨询分公司党支部 熊国良)



# 深入开展“两学一做”学习教育



**编者按：**扎实开展“两学一做”学习教育，必须首先解决好党员的理想信念问题，且关键在“做”，用行动去努力践行诺言。通过前二个季度党员固定日的专题学习讨论，党员同志们围绕“五个着力解决”的问题，查找和补齐自身的短板，在思想、工作和生活上正努力践诺。时间飞逝，转眼2016年屈指可数，杭构集团的年度目标任务还很艰巨，需要每位党员同志的全心付出和示范引领。为此，杭构集团党委组织全体党员开展“联系岗位职责，如何保持良好的精神状态，做到担当有为？”专题学习讨论，增强全体党员不忘初心的意志力，鼓励大家立足岗位、保持良好的精神状态，紧紧围绕公司生产经营中心，为全面完成年度总目标，做好一名合格党员的应有担当！以下是部分党员联系岗位实际，对如何全面完成年度工作目标的打算。

## 沈建明(建工建材党总支)

结合本岗位工作实际，在2016年接下来的工作中，我想在以下几方面重点开展工作：首先，把材料配件质量关，降低运营成本。同时要加强对设备维修管理，加强状态监测，变更后维修为事前处理，计划检修为预防性检修，有效控制修理费用，避免事后维修的巨额资金支出，为公司降低设备运营成本作出贡献。其次把设备安全关。随着设备使用年限的增长，不可避免会出现各类设备安全隐患，接下来的工作重点仔细排查，对存在的隐患及时分析制定整改方案，逐一整改，争取把安全不稳定因素消灭在萌芽中。

## 冯云福(建工砼党支部)

年复一年，2016年尾声的脚步离我们越来越近。在“两学一做”学习教育中，再一次让我深刻体会到做一名党员的光荣。作为杭构集团一名从事多年的材料经营管理人员，我始终坚守在工作岗位，任劳任怨，认真负责，不敢有丝毫怠慢，坚持宁愿牺牲自我，一切以公司利益为重。2016年，是不平凡的。杭州举办G20峰会，耀眼世界，随着峰会的闭幕，我们公司又投入到繁忙的生产运营中，对于2016年年底冲刺，我给自己定下目标，材料要跟得上，质量关键要控牢，设备管理要随检随修，努力不拖公司后腿，圆满完成公司2016年的任务。

## 吴百顺(砼二分党支部)

作为一名搅拌楼的修理工，我们首先要确保搅拌楼的机械正常运转，混凝土的搅拌正常，搅拌楼生产安全为责任。在日常工作中，要在搅拌楼多转转，多听听，多看看。听听设备运转是否正常，有无异响；轴承、轴头润滑油、齿轮箱机油是否缺少。发现问题要及时处理，确保生产的顺利。



## ★榜样人物

# 奉献在平凡的岗位上

### ——记杭州市建设系统职业技能带头人杭构集团电工陈学军

作为企业一名普通职工，我们怎样才能在自己平凡的工作岗位上，爱岗敬业，为企业稳健快速地发展做出贡献？面对这个问题，我们时常会感到困惑。的确，我们只是一名普通职工，在平凡的岗位上干着普通的活，做不出什么惊天动地的大事来。但是，我们只要立足平凡岗位，勤学苦练，埋头苦干，努力工作，把自身的事情做好，保质保量地完成企业交给的各项工作任务，这就是贡献。杭构·建工砼公司搅拌班维修电工陈学军他做到了，他以自己的实际行动为我们做出了圆满的回答。

陈学军他就在搅拌楼一线普通电工的工作岗位上，坚守着自己的职责，坚守着自己的理想，他这一坚守就是二十多年。他从一名电工业徒做起，一步一个脚印，结合工作实际，理论联系实际，勤学苦练，不断加强学习，思想政治觉悟和业务技能都得到了显著提高。先后通过了电工高级工和电工业师等职业技能考试。近年来，由于业务技能突出，又被杭州市建设系统聘为职业技能带头人。立足平凡岗位，在平凡的工作岗位上，认

真工作，敬业奉献，就不平凡，他为我们做出了榜样。

陈学军他虽然只是搅拌楼的一名维修电工，但平时的工作事无巨细，紧张而繁忙。他的工作范围不仅仅是搅拌楼，机修间、码头吊、试验室、办公室、食堂等，公司凡是带电的地方都是他的工作范围。像搅拌楼传感器问题、码头吊配电箱跳闸、输送带机电故障、水泵断电了等，甚至电灯不亮了等也会找他。而他总是及时赶到，认真检查，排除故障，直到修复为止。有时甚至连邻近的外加剂厂和货运分公司出现机电故障也会找他帮忙。而他总是有求必应，有时实在没有时间，他就牺牲休息时间帮忙解决。一次，公司外加剂厂试验室发生电路故障，连带办公室都没电。当时他已经下班了，而且还不是本公司的活，但他得知情况后，立即赶了过去。经过一个多小时排查，最终发现是水泥试验室养护箱的电线短路引起的。

近年来，陈学军他不断加强电工专业知识的学习，特别加强跟自身工作相关知识的积累，业务技能提高显著。在平时的的工作中，结合建工

公司康桥基地搅拌楼服役年限长故障多等实际，刻苦钻研，大胆摸索，在实践中不断总结经验吸取教训。先后对搅拌楼、输送带等机电设备等进行了一系列改造创新，为企业提高设备利用率、增产增效等做出了积极贡献。

根据建工砼公司康桥基地2#搅拌楼电气设备年限长故障多，生产效率低等实际情况，2013年建工砼公司决定对2#楼电气设备进行改造。陈学军和另一名电工业师承担了这次改造任务。为保证来年企业正常投入生产，他们放弃春节放假和家人团聚的机会，利用春节假日对公司2#楼的电气设备进行了全面彻底改造。更换了控制室中的配电箱和控制台，重新安装槽，更换了输电线路和控制线路等。经过改造后的2#搅拌楼重新焕发了“青春”，生产时间由原来的每车(8m3)8分钟减少到5分钟。生产效率提高了30%多，大大提高了公司的生产效率和经济效益。仅此一项，按公司2#搅拌楼年生产预拌砼20万立方估算，每年可为公司增加产值几百万元。

建工砼公司康桥基地搅拌楼、码头吊、输送带等机电设备年限长，严重老化故障多，陈学军就积极协助搅拌楼班长、机修工等加强日常巡查工作，勤检查，勤保养，发现问题及时维护修复，从而确保机械设备的正常运行。2014年11月份的一天晚上20点左右，陈学军到料仓进行例行巡查，发现料仓到1#、2#搅拌楼转换皮带龙，受到上料皮带的摩擦，电动机的电线出现磨损，电动机不能正常工作，上料皮带不能上料，造成生产停顿。经过检查，发现电线已有多处磨损。在进行胶带包扎后，感到不安全。于是决定对整路电线进行更换。由于有备用电线，经过三个多小时的连续抢修，终于把整路电线更换掉，使皮带龙能正常工作，预拌砼生产恢复正常。

搅拌楼在生产过程中所产生的粉尘污染的处理和控制，一直是预拌砼生产企业需要解决的难题。在环保要求越来越苛刻的今天，清除粉尘污染就显得愈加紧迫。陈学军经过长期的观察分析研究，通过认真学习有关的专业知识，再结合建工砼公司康桥基地1#、2#楼生产实际，终于找

到了解决此问题的方法。首先，将中间斗与除尘器之间的蝶阀取消，改为两者直接连接；其次，由于粉料称是密封筒仓，粉料称没有大量粉尘产生。因此只保留出气弯管用于平衡气压，而不与除尘相连；其三，采用气流反吹式鼓风式除尘器，减小电气控制回路，降低了由于震动电机所带来的危害，延长了使用寿命，同时稳定性也得到了提高。通过实践应用，效果明显。

陈学军同志二十多年如一日，在搅拌班维修电工平凡的工作岗位上，爱岗敬业，竭诚奉献。他以自己的实际行动诠释了作为企业的一名普通职工，在平凡的工作岗位上，同样可以有所建树有所贡献。为此，我们要以陈学军同志为榜样，立足平凡岗位，为企业的发展用心工作，尽职尽责。同时以主人公的姿态，大力发扬杭构人“爱岗敬业 苦干实干 无私奉献”的精神，在自己平凡的工作岗位上，自觉融入“杭构”发展，为实现企业稳健快速可持续发展，共筑幸福美好梦想，而做出自己应有的贡献。

(杭构集团 汪远航)

# 志愿者在行动

### ——继G20后公交志愿服务



为响应市城投集团G20后继续开展公交志愿者服务活动，造价咨询分公司党支部全体党员在集团党委统一布置和安排下，于2016年9月27日积极报名，决心投身到公交一线车站，以最饱满的热情服务好有困难或需要帮助的乘车市民。

11月1日下午4点30分，是公交通车晚高峰时间，造价咨询分公司党支部党员唐建平、熊国良两位党员，来到公交浙大东大门16路及79路车站报到，统一戴上志愿者帽子及衣服担任起了公交志愿者，协助公交司机做好浙大求是公交站点的志愿者任务。虽然傍晚在车站感觉阵阵凉

意，但心里是热乎乎的。通过志愿服务，在公交车站上深刻体会到公交司机用“热心、真心、诚心、爱心、耐心”的服务宗旨在体现杭城的精神文明。同时我们党员也在这个窗口用实际行动展现和弘扬了杭建工党员干部“奉献、有爱、互助、进步”的志愿服务精神。

公交作为城市的文明窗口，体现着城市的文明程度，我们党员能把一份奉献、一份笑容、一个帮助化作实际行动，尽职尽责为杭州文明窗口尽一份力，体现着杭州建工集团党员干部的文明风貌和优良素质。(造价咨询分公司 熊国良)

# “重阳节”谈孝顺

金秋10月，杭城到处弥漫着桂花的芳香。除了有一个令人激动的7天长假外，还有一个我们中国的传统节日——“重阳节”。“重阳节”又被称之为“老人节”。古老的中华民族，在五千年的历史长河中，常被世人称为“文明古国，礼仪之邦”，“老人节”顾名思义就是在提醒人们孝敬长辈，孝顺父母啦！

“孝”是中华民族礼仪之首，早在殷商时代的甲骨文中就已经有“孝”字出现，可见伦理道德历史之久远。中国古代经典的《三字经》中，就有写道“香九龄，能温席。孝于亲，所当执。”说的就是黄香每天睡前，都会把父母的被窝暖热的感人故事。孔子曰：“夫孝，天之经也，地之义也，民之行也。天地之经而民是则是之。”给予我们宝贵生命的父母，哪有不孝顺的道理呢？

虽然现代人比较忙，且不与父母同住，每天扶持父母就寝恐怕办不到，但是经常给父母打打电话，多询问关心父母的身体状况，做父母的心里也

就很踏实了。如果在空闲之余，放下手中的游戏，留给父母多一些时间，一起陪他们吃吃饭，聊聊天，散散步。

如果你已为人父母，一定能体会到这些。在孩子牙牙学语时，你那超越极限的耐心；在他迷茫懵懂时，你一点一滴的引导；在他生病难受时，你无微不至的照顾。你害怕外界给他带来一丁点的伤害。然而你是否害怕，当你年老没记性，一而再再而三的“请教”他的时候，他那一脸的没时间和不耐烦呢？这样的场景，您对自己的父母，有过吗？

曾经的你年少轻狂，那些让父母伤心的场景，是否历历在目呢？

好了，趁我们还年轻，趁父母健在，告诉他们你有多爱他们吧。好好孝顺老人家，多说几句“我爱你，爸妈”又会怎么样呢！

最后祝天下所有的父母亲，身体健康！

(杭构集团 沈婉君)

# 广厦人篮球交流赛第六名



10月21日晚至23日，广厦天都城体育馆室外虽然秋雨绵绵，但场内灯火通明，体育健儿们一个个挥汗如雨。经过整整一个周末的激烈比拼，集团2016广厦人篮球队通过三轮小组赛紧张对抗，在广厦系统11支队伍中勇夺2016广厦人篮球交流赛第六名的好成绩。

今年重新在下属三家子公司中选拔部分队员组建新的篮球队，新鲜的血液地注入使整支队伍有了新的活力，感谢以下员工的辛勤付出，具体名单如下：

- 集团：邰 栋 沈 捷 章志诚 楼凌霄 金桐轩
- 杭构集团：叶 勇 陈树佳
- 杭安公司：戴柯龙 包凌伟 杨 浩 陈永波 韦建雄

