



浙合准字第A001号
2014年11月15日
第10期(总第320期)

编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路306号
电子邮箱:hg@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



内部刊物 免费赠阅

把握政策方向 了解行业动态 促进企业发展

——集团召开学习住建部近期颁布相关文件宣贯会

为了推进建筑业发展和改革、保障工程质量安全、提升工程建设水平,针对当前建筑市场和工程建设管理中存在的突出问题,住建部于7月1日正式出台《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》,并陆续下发了《工程质量治理两年行动方案》、《建筑工程施工转包违法分包等违法行为认定查处管理办法》、《建筑工程五方责任主体项目负责人质量终身责任追究暂行办法》等规范性文件。上述几项文件是针对当前建筑市场和工程建设管理中存在的突出问题,专题制定的针对性政策,对于推动建筑业改革与发展具有重要的指导作用,是推动建筑业深入发展和改革的动员令和集结号。



几项文件一出台就引起了集团的高度重视,为了及时把握建筑业发展和改革的方向,集团于10月24日召集了部分高层管理人员、处室经理、在杭分公司经理及相关人员,由集团副总经理郑育辉集中宣讲,对《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》、《工程质量治理两年行动方案》、《建筑工程数据库管理办法》、《完善和加强建筑业劳务工作指导意见》、《建筑工程施工转包违法分包等违法行为认定查处管理办法》、《建筑工程五方责任主体项目负责人质量终身责任追究暂行办法》、《建筑施工项目经理质量安全责任十项规定》、《行动治理中的违法违规典型案例》等九个文件进行了逐条分析、详细解读,结合

企业实际,重点讲解了当前建筑市场管理、工程质量安全管理、建筑业发展方式转变等若干方面的内容。同时还分析了政策转变对企业未来发展的影响及相应的应对措施。

会上,集团总经理宋志刚指出,召开宣贯会议来解读上述几项文件是十分必要的,这也充分体现了杭州建工打造学习型企业的企业文化,下一步工作尤其要利用好内训学校的平台,定期对相关行业文件、制度进行学习宣贯。宋志刚总经理进一步表示,各参会人员要充分认识到本次会议召开的目的在于意义:一是要深入理解文件精神,掌握文件内容,并结合文件精神,做好贯彻落实工作;二

是在日常的项目管理工作中,要借此次贯彻落实住建部有关文件精神的工作要求,进一步做好企业“二次转型”工作,促进企业项目管理水平稳步提升。对于下一步具体工作,宋志刚总经理也提出了三点要求:一是各项业务必要采取有效防止措施,确保避免安全、质量方面的事故;二是根据文件要求,结合分公司在建项目实际,对不符合文件精神的情况要立即进行整改;三是要充分发挥分公司组织编制机构作用,确保项目技术交底、施工组织设计方案及专项施工方案的编、审和督促实施情况。

另外,结合文件精神,集团近期也下发了《关于进一步加强工程分包和材料采购合同管理的通知》,意在规范企业分包合同管理材料和采购管理。会议也强调,随着该制度的颁布,并结合住建部文件精神,各分公司要及时行动起来,在11月10号前对照文件要求,对各项工作进行自查,对不符合要求的及时整改规范,随后工程管理部联合技术质检部将开展复查。各与会的分管领导、处室经理、在杭分公司经理也在会上就工程质量安全、建筑业发展方式转变等方面进行了沟通和交流。

集团召开本次宣贯会最大的意义在于把握政策方向、了解行业动态。只有如此,才能做出正确的战略选择,使企业走上健康发展的道路。(综合办 邵伟)

热烈庆祝

荣誉证书
杭州建工集团有限责任公司
荣获
二〇一三年度杭州市建设工程“西湖杯”(建筑工程奖)

杭氧集团地块(文晖单元)农转非居民拆迁安置房工程 J-01 地块项目荣获 2013 年度杭州市建设工程“西湖杯”(建筑工程奖)!

跃动青春 挥洒汗水

——杭州建工职工在市建设系统羽毛球比赛中喜创佳绩

11月3日,在西湖区体育馆,举行了杭州市建设系统职工羽毛球比赛,本次赛事共有15支队伍参加比赛,汇聚了公交集团、地铁集团、市规系统及各市造价联合工会等多个单位。杭州建工本级及下属杭安、杭构两家子公司共派出十余名选手作为市建设系统二组参赛。经过激烈角逐,最终获得团体第三名、第五名的好成绩,交上了一份满意的答卷。

(综合办 李雯)



职工、羽出风采——杭州市建设系统职工羽毛球比赛



浙江省立同德医院闲林院区工程顺利通过 2014 年度杭州市建设工程绿色节能验收

体保温隔热、外墙三性隔热保温、屋面绿色植物覆盖等多项绿色节能减排措施的设计理念和施工工艺方法。工程设计和施工上项目绿色节能措施采取屋面植物覆盖,在空调选用方面采用水冷螺杆冷暖气机组。另外在自然能源方面充分利用太阳能资源作为热源供应能源。项目技术负责人斯亦平对专家组提出的各项问题一一做出了详细解答。

10月18日上午在宁波大厦召开了2014年度杭州市建设工程绿色节能验收专家评审会。浙江省立同德医院闲林院区工程作为参评工程之一参加了此次评审会议。同时参加此次评审也是为申报钱江杯优质工程奖打好基础的一步。

会议上市建协节能专家详细询问了工程项目在墙

浙江省立同德医院闲林院区项目作为省级精神卫生

为中心的重点项目,总建筑面积 23476m²;结构类型为框架结构;外墙饰面采用石材及炫彩石外墙环保涂料。工程项目自开工起便重视在绿色节能方面的施工质量。严格按照设计图纸、绿色节能施工规范等相关要求进行施工。并成立节能施工质量管控小组,对在节能施工中的难点重点制定有针对性的措施方案,认真做好在绿色节能方面从熟悉设计图纸至施工质量把控到最后的严格细致的验收等各项工作。特别在墙体无机保温砂浆、外门窗透射比及遮阳系数等经专家验收组的实地检测后均符合国家有关标准要求。

为打好最后钱江杯申报工作一仗,项目全体员工立志再接再厉为最终的申报评审工作而努力!

(一分公司 张振林)

集团组织召开三季度生产例会

为及时总结集团三季度项目巡查工作,进一步强化项目现场管理,规范制度落实,提升施工品质,为打造企业良好的社会形象,促进企业转型升级,集团于2014年10月30日下午在公司9楼会议室召开第三季度生产例会。集团公司宋志刚总经理、各分管领导以及部门经理和各分公司经理等二十余人参加了本次会议。

会议由公司项目巡查组长楼新安主持,总工程师王明波、工程管理部徐雅民、金逸敏分别对三季度项目巡查情况进行了通报,对四季度和2015年春节前主要工作进行了布置,在杭各分公司经理对在建项目运行情况进行汇报发言,河南分公司何伟良经理作了视频发言。最后,总经理宋志刚作重要总结和指示。

三季度项目巡查历时二十多天,覆盖了在杭、省内项目及河南、安徽等区域共计40余个项目。从检查情况看,三季度巡查情况总体比二季度提高了一个台阶,青海湖大酒店工程、遂昌二中工程等优秀项目起到了良好的标杆带头作用,大部分项目在安全文明施工、综合管理、实测实量和技术资料方面稳步提升,但仍有个别项目因安全文明施工措施不到位、观感质量不佳等原因受到通报批评。

各分公司经理就各自项目的施工情况、已收工程款、预计本年度完成产值和年底工程款回笼情况及民工工资

支付计划作了详细报告。张总还对杭集[2014]38号文件作了制度宣贯。

会议最后,宋志刚总经理集中解答了各分公司经理提出的问题,并在讲话中首先肯定了今年以来新制度颁布和项目三级化管理的实施取得的成效,从三季度项目巡查反馈的结果看,各项目的安全文明施工、质量、综合管理等各方面总体比上半年有所提升。他同时指出,现阶段公司亮点工程依然不多,尤其是能在本季度安全文明施工、质量和综合管理各方面都有突出表现的新项目不多,与集团本级别产值规模不相匹配。其次,他着重强调要抓好开工项目阶段的各项准备工作,严格落实集团各项制度和标准化措施,切勿等到公司、分公司检查时才去整改。第三,要求各分公司仍然需要继续加强整改力度,确保各项整改措施有效落实,以免季度巡查和日常项目巡查流于形式。第四,要转变理念,化被动为主动。化被动接受检查组指导为主动积极发现问题、解决问题;化被动接受制度、规章为主动营造安全、有序、标准化的施工现场环境。第五,在交叉巡检过程中,各分公司、项目部的技术、质量、安全管理一把手要善于比较学习,既要发现标杆项目的优势,也要从不足的项目中吸取教训确保同类问题不重复犯。对于个别屡次在检查中暴露出同样问题的项目及整改不力的项目则

要加大处罚力度。四季度也将把检查重点放在整改措施的执行力度与执行深度上。

接着,宋志刚总经理在会上再次向大家强调,牢记“安全生产”这根弦不能松。“安全生产”是企业的红线,“质量工作”是企业的底线,各分公司经理、项目负责人和其他与会人员都要时刻将安全工作当作企业的头等大事来对待。

他要求各分公司要对各所属项目做一次统筹梳理,需要在春节前抢节点的项目在抢付款节点的同时万不可马虎安全工作,切不可因为抢进度而忽视安全生产工作。对于竣工收尾项目,各分公司要抓紧做好竣工验收实体验收和资料验收准备工作。

最后,他强调各分公司要根据住建部相关文件和公司有关制度落实好分包合同管理,吃透文件精神,做好自查自纠工作。这也作为四季度巡查和年度考核的主要检查重点和考核内容。

2014年是公司发展与转折的一年,在提前一年完成企业“十二五”规划已基本成定局的形势下,更要积极向好的区域分公司如青海、河南等学习,不断推动企业发展和自营项目建设,要借用信息平台创新管理理念,创新模式,准备打硬仗,从而为企业转型升级奠定扎实的基础。

(工程管理部 陈玉洁)

强化安全管理,提升安全技能

——集团召开学习新版《安全生产法》宣贯会

为加强新版《安全生产法》的普法宣传工作,集团于10月28日下午组织召开了新版《安全生产法》的宣贯会暨三季度安全生产工作例会,集团公司各级安全管理人员参加了会议。

会上,由安全生产管理处张忠伟从新《安全生产法》修改的背景过程和主要思路、修改的主要内容和亮点等方面进行了深入细致的讲解,张忠伟结合从事安全工作多年的经验,对新版安全生产法中的内容进行了逐条的讲解,对各项现场今后如何在安全生产责任制、隐患排查治理、全员教育培训等方面如何贯彻执行好新《安全生产法》提出了很好的建议。同时,公司安全生产管理处对项目现场如何进行新《安全生产法》的宣贯提出了相关要求,要求各项目安全管理人员及时向项目经理传递会议要求,由项目经理组织各项目的管理人员进行《新安全生产法》的学习,各级管理人员要结合自身工作实际需求,加大学习力度,坚持长期学习,做好学懂、弄懂。

集团通过本次宣贯培训,使得公司及项目部的广大员工进一步了解了新《安全生产法》的内容,为今后具体工作中的新安全生产法的贯彻提供方便,同时,营造了企业安全生产的浓厚氛围,为企业各项安全工作的开展提供了可靠的法制保障。

(工程管理部 赵元杰)

杭安公司承接了青岛顺安热电公司锅炉尾气净化系统项目

杭安公司工业设备安装分公司经过半年多的坚持和努力,在国庆前夕,新承接了青岛顺安热电有限公司 1×68MW 热水锅炉尾气净化系统项目,合同总价 3000 多万元。该项目是一项包括设计、设备采购、安装、调试、培训等内容的交钥匙工程,在目前的同类项目普遍实行设计总承包的壁垒中打开了一个缺口。

本工程内容为锅炉尾部烟气出口至烟囱全套烟气净

化系统,包括烟气除尘、脱硫和脱硝三大系统,其中除尘系统采用布袋除尘工艺,处理目标≤20mg/Nm³(烟尘含量),脱硫系统采用石灰石/石膏湿法烟气脱硫工艺,处理目标≤50mg/Nm³(二氧化硫含量),脱硝系统采用 SCR 脱硝工艺,处理目标≤100mg/Nm³(NO_x氮氧化物)。本工程中的 SCR 脱硝系统为国内 68MW 以上规模热水锅炉的首例。

近年,为响应国家对环保的要求,锅炉尾气排放标准

的控制日渐严格,中小型锅炉项目逐步退出市场,尾气处理项目已成为与之相关重要市场,而在这个领域一直以来是公司的一块短板。本项目的承接,是公司在该领域的一个重大突破,也创下了工业设备安装分公司承接的项目单造价的历史新高,分公司将紧紧抓住这次有利时机,积极开拓,开辟更为广阔的锅炉尾气处理项目市场。

(杭安公司 徐震)



集团公司组织召开三季度安全会议

为切实抓好集团公司本年度安全收尾工作,全面贯彻市安监局、市城投公司有关安全责任书精神,积极开展工会劳动保护、安康杯活动等,10月28日,公司组织召开了三季度三级安全会议,公司、分公司、项目部安全管理人员到场参加,通过会议,对相关安全工作做了进一步的布置与落实。

会议首先由安全生产管理处对公司三季度的安全检查考评情况进行了通报,对此次检查中发现的共性问题作了重点提示,要求项目部安全管理人员及时督促好各项目的整改落实工作,同时对第三季度的相关安全工作作了回顾,对四季度的相关安全、消防工作进行布置落实。

随后,参会的各级安全管理人员一起对新版的《安全生产法》进行了学习,由安全生产管理处张忠伟为参会人员讲解,针对新版《安全生产法》的变动及亮点之处做了逐一解释。

接着,参会人员一起观看了公司“遂昌二中”项目部的安全管理视频,吸取相关经验,同时,安全生产管理处处长金逸敏将建质[2014]111号、123号文件进行了宣贯,要求各项目会后及时开展学习。

工会主席薛泉林也对2014年的劳动保护及安康杯活动工作进行了部署,强调各项目都要本着“安全至上、依法执行”的原则,切实开展各项安全工作,公司工会将进一步履行监督职责,更多的参与项目的安全检查工作。

集团分管领导楼新安作了讲话,他结合公司三季度综合检查情况,对

公司目前项目的安全发展情况做出了肯定,同时要求各项目都要保持先进,不断提高和改善,明确目标,保持良好的发展态势。针对项目存在的问题,他还提出以下几点要求:1.要加强重视,根据自身职责,切实做好各项工作;2.要长抓不懈,强化项目日检、周检、月检,积极开展项目专项检查、综合检查等,确保项目无安全隐患;3.采取有效手段,利用技术手段,管理手段等,对项目存在的问题,及时整改落实,确保措施有效可行;4.努力开展安全课题研究,不断创新和发展。

最后,公司总经理宋志刚做了发言,对全年安全管理人员的辛勤工作予以肯定,在即将迎来2014年年底之际,对全体安全管理人员也提出了相关要求:1.要“多走”、“多看”、“多说”、“多做”,项目安全管理人员,要强化施工现场的动态安全管理,对施工现场的安全隐患监管、整改到位;2.要“多学习”,项目安全人员不仅要注重实践学习,也要注重理论学习,坚持与时俱进,对行业新标准、新规范等及时的学习,同时,要加强好的项目部和兄弟单位之间的学习,吸取好的经验;3.要强化“执行力”,项目部要严格落实安全交底和教育制度,按照制度及规范要求落实各项工作;4.要“杜绝重复问题的出现”,项目部要吸取经验教训,对项目现场存在的问题要及时进行整改,同时,杜绝问题的重复出现,避免做无用功;5.要“发挥主观能动性”,项目人员要积极主动,利用有效的手段、方法,开展项目现场各项工作,确保项目的正常生产运作。(工程管理部 赵云杰)

杭安公司通过“一体化”管理体系外审

10月8-9日,浙江公信认证有限公司委派认证专家3人,对公司质量、环境、职业健康安全“一体化”管理体系进行了年度监督审核,审核的结论是:在本次审核中所提出3个不符合项的纠正措施验证合格后,建议继续保持质量、环境、职业健康安全管理体系认证注册。



现场审核期间,审核组按照拟定好的审核计划,通过抽样审核,对公司高层管理者、技术质检部、经营部、人力资源部及浙江省医科院科技医疗综合楼、丽水市污泥处置中心两个项目部进行了生产现场的审核。在审核过程中,各部门及项目部积极主动配合,认真听取审核组的意见,给审核组留下了

较好的印象。专家们一致认为公司的“一体化”管理体系持续有效地贯彻实施,逐步走向成熟,并收到了非常明显的效果,总的发展态势是非常健康的。当然,在审核过程中,还是暴露出公司管理上的一些细节问题,专家们也对这些问题做了细致地讲解。通过本次“一体化”管理体系的监督审核,公司对日常管理工作上的某些薄弱环节有了一定的认识。下一步,公司将改进不足之处,继续严格按照公司“一体化”管理体系的要求,在工作中严格执行,使公司的管理水平再上新台阶。(杭安公司 毛国伟)

较好的印象。专家们一致认为公司的“一体化”管理体系持续有效地贯彻实施,逐步走向成熟,并收到了非常明显的效果,总的发展态势是非常健康的。

当然,在审核过程中,还是暴露出公司管理上的一些细节问题,专家们也对这些问题做了细致地讲解。通过本次“一体化”管理体系的监督审核,公司对日常管理工作上的某些薄弱环节有了一定的认识。下一步,公司将改进不足之处,继续严格按照公司“一体化”管理体系的要求,在工作中严格执行,使公司的管理水平再上新台阶。(杭安公司 毛国伟)

项目快讯

集团浙江星杭汽车有限公司展厅及办公项目(二期)工程顺利结顶



由集团第五工程分公司承建的浙江星杭汽车有限公司展厅及办公项目(二期)工程,位于余杭区仓前镇文一西路1328号。该工程于2014年6月19日开工,建筑面积20679.14m²框架11层。在杭州市余杭区建筑工程安全监管站、杭州广厦建筑监理有限公司及建设单位的大力支持监督指导下,工程主体施工于2014年10月31日顺利结顶。(五分公司 徐生龙)

杭构集团部署开展2014年终考核工作

为全面总结公司2014年生产经营管理工作,制定2015年工作目标和计划,公司于10月中下旬全面部署开展基层单位、党组织和员工个人的年终考核工作,11月中下旬将对各基层单位进行现场预考核。

公司成立以总经理为组长,领导班子成员为组员的考核领导小组,下设工作组对各基层单位进行2014年度考核。本次年终考核按照公司年初与各单位签署的2014年度经营管理目标责任书对各基层单位进行考核,公司党委对基层党组织的考核按2014年度党建工作目标责任书和

综合维稳责任书进行。公司综合管理部对全体管理考核按《员工绩效管理考核办法》进行。

公司要求各单位对照责任书填报2014年各项经济技术指标完成情况并提供自评得分的证明材料,认真撰写全年工作总结和2015年工作计划,总结内容要实事求是地反映本单位的经营管理业绩和存在的问题,计划要明确明年的工作思路和具体措施;各基层党组织要认真做好党建工作总结和“党建工作目标责任书”自评,提交相关工作台账。针对员工个人的年终考核也将同时展开。(杭构集团 简报记者)

杭构集团开展2014年度财产清查工作

为确保公司财产安全,摸清企业资产真实情况,合理使用、配置现有企业资源,2014年10月份,公司一年一度的企业财产清查工作陆续展开。

本次清查财产分为固定资产、在建工程、货币资金、各类原材料、产成品、低值易耗品、各类债权债务、对外投资、各类合同、无形资产等十大类;清查截止日为9月25日,以9月份的财务报表数据为基础;公司根据所属单位的生产经营实际、财产分布具体情况,对照安排的清查计划,重

点清查存货、应收账款、应付账款、在建工程、各单位的往来核对、发票管理六大类项目。

通过全面深入的总结和分析,公司对清查中反映的重点问题进行了解决,以此集中清理工作为契机,进一步健全和完善各项财务管理制度,强化财务内部控制制度;加强对固定资产管理力度并加大对基层财务的管理力度及财务人员业务培训工作,建立长效机制;进一步严格收支两条线的管理规定。(杭构集团 简报记者)

杭构集团开展技术质量管理水平比武



为了提高公司技术质量管理整体水平,确保预拌混凝土、构件和外加剂产品质量的稳定,督促各单位试验、检验工作能严格按照国家标准和公司体系文件的要求执行,2014年9月下旬,公司举办了技术质量管理水平比武大赛。

本次比武由公司综合管理部组成专项考核小

组进行考核评分,各分、子公司以团体组队方式进行。比武内容包括原材料控制、过程检验、最终检验的规范性;产品实物质量;技术资料的完整性和正确性;实验室的日常管理工作。经过各个团队的激烈角逐,闲林基地和下沙生产基地分获优胜奖。

针对此次比武,公司于10月11日召开了总结会。从本次比武中看出,混凝土产品的质量管理体系已均按要求建立,且目前运行较好;构件、外加剂产品虽已建立相应质量管理体系,但仍需进一步规范。会议希望通过质量管理水平的比武,增强各单位对质量的系统性管理引起重视,同时看到自身的不足,使质量管理体系能更好的运行。(杭构集团 简报记者)

杭构·下沙生产基地奋战17小时完成搅拌楼主机检修

2014年10月15日,杭构·下沙生产基地2#楼搅拌楼主机三只轴端密封及相关主机内相关衬板叶片急需更换;10月16日,基地供应量又大,2#楼搅拌楼主机修理刻不容缓。为此公司生产设备部在10月14日联系相关专业维修人员,材料部提前准备好了相关维修配件通力配合,10月15日早上7点,设备主管余景夫亲自动手,经过全体

修理人员的同心协力,10月16日24点,经过整整17个小时的奋战,终于完成了2#楼搅拌楼主机所有的检修项目。尽管此时的每一位修理人员都比较疲倦,但保证了第二天生产的正常进行,他们都露出了会心的微笑,所有的努力都是值得的。忘我的工作精神,充分体现了杭构人的精神风貌。(杭构集团 洪文贵)

内训学校

杭安公司内训学校举办BIM安装算量软件培训

为提高企业经营活动中图纸工程量核算的效率,进一步加深施工、造价技术人员对广联达BIM安装算量软件的了解和操作熟练度,公司邀请杭州擎洲软件有限公司的专业老师,于10月5日在会议室举办了为期一天的广联达BIM安装算量软件应用培训。参加本次培训的相关技术人员来自相关职能部门、各个分公司及项目部,共计38名。

本次广联达BIM安装算量软件的培训

根据安装行业的不同专业主要划分为通用部分、电气专业、给排水消防水专业和通风专业。每个专业的操作流程大体分为新建构件、识别、检查、提量。在擎洲软件公司程娟老师生动有趣地讲解下,每个人都参与其中,认真观看老师的演示,练习时间气氛也非常活跃,遇到难点主动提问,整个会议室都洋溢着浓厚的学习氛围。一天的学习时间匆匆而过,参加本次培训的人员都感慨时间过得真快,有种意犹未尽的感觉。今后,内训学校会根据有关技术人员的需求反馈,再次举办算量软件的进一步培训,针对性地解答在软件应用过程中遇到的各项难题。

(杭安公司 戴佳韵)

杭安公司内训学校举办施工现场安全通病防治讲座

根据内培学校教学安排,结合公司安全生产实际情况,公司于9月25日举办了“施工现场安全通病防治及预防”讲座,参加此次培训的人员为各分公司、项目部的专职安全管理人员及技术人员,共计50余人。期间大家还观看了安全教育电影《最新重大典型事故的案例警示》。本次讲座由工程部徐莉主讲。

工程部徐莉通过施工现场实际拍摄

的70余幅违章照片,生动地向大家阐述了物的不安全状态和人的违章行为是造成安全事故的主要原因,并和大家互动共同提出解决施工现场安全通病的办法。现场氛围比较活跃,大家对施工中的安全通病有了更加全面而深刻的了解,起到了很好的警示作用。

接下来,《最新重大典型事故的案例警示》电影的播放则给大家带来了震撼的

视觉冲击力,精辟的警句启迪并唤醒了我们脑海深处的安全意识。

最后党委副书记孙馥泉做出总结,通过图片和影片中的安全隐患和事故案例,大家深受启发,其中的教训真可谓触目惊心。在今后工作中,要求大家提高安全意识,发挥安全引导、监督作用,诚心诚意做一份爱心,做到尽职尽责,切实抓好安全生产管理工作。(杭安公司 徐莉)

集团内训学校为职工举办口腔保健护理课



10月10日下午,在集团九楼会议室,内训学校“乐活学院”在集团党委、工会的组织下,特邀杭州市口腔医院洁牙美白中心副主任周炜丹为50余位员工举办了一堂题为“做自己的口腔保健医生”的讲座培训。

从龋病、牙周病的预防到牙刷、牙

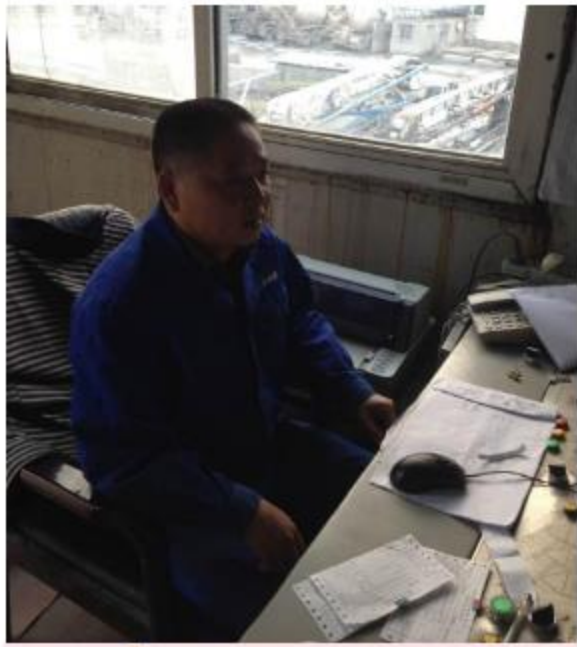
膏及牙线的挑选,日常刷牙的方法等,从而使大家走出了护牙的误区,真正明确了正确的护牙方法。课后,周医生还为前来听课的员工们做了口腔检查,并指导大家做好牙齿日常护理与保健。

(综合办 李雯)

杭构·硖二分公司认捐教育图书

为积极响应闲林街道办事处提出的倡议,教育和引导中小学生在从小就有一颗明辨是非善恶、孝敬长辈、勤奋好学、天天向上的心,树立长大后立志建设祖国、保卫祖国的宏愿,杭构·硖二分公司积极参与闲林街道“中小

学生健康成长教育图书的捐赠活动”,认捐了100册教育图书,希望通过参与这次活动,为孩子们的健康成长奉献一份爱心,让孩子们感受到社会大家庭的温暖。(杭构集团 方红)



人物介绍:

姓名:方忠良
岗位:砼二分搅拌班班长

实干出能手

——记杭构砼二分搅拌班班长方忠良

方忠良班长,1998年6月进入杭州建筑构件集团有限公司,也是闲林基地至今唯一的一对夫妻档员工。方班长从事了多年的搅拌楼操作工作,在平时的

检查各系统,如有漏灰、漏气、漏电等现象要及时处理……这些都是方班长在平时的工作中总结出来的搅拌楼的保养和维护方法。

方班长不仅是操作能手,更是一个好班长、好师傅。他不仅协助生产科长及上级领导管理好搅拌班处理各种事件,而且还带出了一批好徒弟。近几年新进单位的操作工,都是我们方师傅的徒弟,他在教徒弟的过程中,一丝不苟,并能把在拌料过程中的注意事项及搅拌楼的相关维护说清教透,使新进单位的操作工更快更全面的掌握搅拌楼的操作技术。

方班长多次被杭构集团评为先进代表、岗位标兵,这样的实干能手值得我们尊敬,他对工作认真负责的态度值得我们学习。(杭构集团 徐罗森)

抓标化 强管理

——记星杭汽车项目工程管理

由集团第五工程分公司承建的浙江星杭汽车有限公司展厅及办公项目(二期)工程于2014年6月19日开工,建筑面积20679.4㎡,框架1层。在杭州市余杭区建筑工程安全监督站、杭州广厦建筑监理有限公司及建设单位的大力支持监督指导下,工程主体施工于2014年10月31日顺利封顶,在施工过程中项目部狠抓现场安全标准化管理,总结了以下经验:

一、加强管理,落实责任

为了认真贯彻执行“安全第一,预防为主”的指导方针,使全体管理人员和职工树立起安全第一的指导思想。项目部始终把落实安全生产的法律法规放在各项工作的首位。各级管理人员及班组形成了项目安全生产网络体系,并文字上墙,做到层层落实责任制,建立健全项目安全生产考核制度。项目部还对各分项工程班组签订了安全目标责任制及安全生产经济承包合同,明确各自的安全责任目标。

二、加大安全生产文明施工宣传教育力度,提高管理人员安全管理素质

该工程为加强安全生产管理,提高广大施工管理人员及职工的安全文明施工素质,广泛宣传“安全第一,预防为主”的指导方针,做到安全在我心中,质量在我手中,始终把“安全生产重于泰山”的思想放在首位,并在工程项目周边张贴安全标志和安全警示牌,使职工们上班第一眼就看到安全的重要性,并设立了安全宣传黑板报。该工程共张贴安全标语及喷绘标语30多块,横幅5条,职工进入施工现场进行三级安全教育,对每个班组工种进行分部分项安全技术交底,通过广泛宣传安全教育达到了很好的效果,使全体施工管理人员及职工对安全生产文明施工意识有了很大的提高。

三、加大安全生产文明施工检查力度

为使该工程保质保量安全完成建设任务,我们对每个单项工程编制了安全技术方案及措施。项目部经常组织有关人员定期不定期对各工种进行安全质量监督检查。一是检查现场“三宝”使用情况;二是检查各工种是否按操作规程作业;三是检查楼层临边的防护;四是检查机械设备是否带病运行;五是检查卸料平台是否安装牢固和对塔吊吊运材料进行了跟踪监控。整个主体工程共查出安全隐患10余起,这些隐患主要是职工上班时不戴安全帽,临边防护不到位不规范,外架剪刀撑不完善,立杆变形等。我们对检查发现的隐患,一是整改通知书,定时定人进行整改,二是对不按时整改者进行经济处罚。通过以上的检查监督等手段,整个工程从开工到主体完工没有发生各种大小安全事故,对全体职工身体不受伤害起到了保障作用。

在机械设备安装时,必须严格检查,证件失效不能上岗,无证人员坚决不准上岗作业。对机械电器设备经常进行维修保养,不准带病作业。通过以上的检查和维修保养,使该主体工程圆满完成了任务。

今后我们在外墙幕墙粉刷工程中还将继续搞好安全生产文明施工工作,始终将该工程的安全生产放在各项工作的首位,使企业财产不受损失,职工身体不受伤害,再作新的贡献。

(五分公司 徐生龙)

争做好员工——

编者按:“如何做好一名优秀学生?”这是学生时代的家庭作业,现如今我们都已步入工作岗位,“如何做好一名优秀员工?”便成了我们当下的家庭作

业。9月20日,杭构集团工会、团委联合组织全体团员青年开展为期半天的团员青年活动,活动以“争做优秀杭构人,争当最美杭建人”为主题,活动结束后,各团支部青年用文字通过自己所想、所悟、所感,写下了独一无二的感悟,现本报将对各基层团支部的成果予以选登。

建工建材支部

努力做好本职工作,按时上下班,处理好现场生产出现的问题,解决好生产过程中工人与上级工人和工人之间的问题,协助上级更好的完成好生产任务,努力钻研技术,刻苦攻关工作中出现的难题,就能做好一个好员工。(胡鑫森)

有良好的敬业精神和工作态度,有较高的专业能力和学习潜力,道德品行好,道德品质是一个人为人处事的根本,也是公司对人才的基本要求。(陈佳树)

时时处处考虑企业的利益,时刻关注企业的发展,把自己的工作干好,积极参与企业管理。(陈邵东)

认真做事、主动进取、脚踏实地、做一个认真干事的人,时时刻刻不放松业务学习,做到学有所长;团结同事、乐于奉献、对自己有信心,相信自己能够做的很好。(杨科含)



建工砼、外加剂联合支部

首先要做好本职工作,做到干一行爱一行,在工作中不断学习、积累,丰富自身专业知识,努力创新,做一个对杭构有贡献的好员工。(程志斌)

录好每一份配比,对客户负责。录好每一份配比,对公司负责。录好每一份配比,对岗位负责。爱岗敬业,克己奉公,牺牲小我成就大我。(孙书雁)

好员工就是做好本职工作的基础上充实自己,把公司利益放在第一位。(胡佳鹏)

做好自己岗位上的每一件事,无论巨细。同时不停的充实自己,使自己能更好的迎接工作上的挑战。(沈佳明)

简单来说就是真诚,真诚的对待每一个人,每一件事。坚持梦想,回归原味;敞开心扉,热爱生活!(周豪)

机关、砼二分支部

认真做好本职工作,对公司有益的,有帮助的,尽量做;不断了解新的知识,让自己不断进步,只有自己进步了,公司才能同时进步。(高燕)

除了行动,别无选择,拒绝空谈,开始实干。(徐罗森)

干一行爱一行,我们只有热爱自己的工作,积极主动地学习,才可在平凡的岗位上做出不俗的成绩来。(秦智华)

用感恩的心做人,用责任心做事。(章家辉)

做好本职工作,提高职业素养,团结公司集体,为公司发展严于律己,做计献策。(金佳妮)

做好份内之事,学会自我管理提升;不做影响公司形象之事,努力把事做到最好。(戴航军)

在工作岗位上认真负责,做好本职工作,就能成为一名好员工。(陈高威)

忙碌度佳节,同心铸辉煌

——杭构·建工建材公司国庆安全生产报道



2014年9月29日,余杭区仁和街道党工委书记施宪法、街道副主任蒋小为来到杭构·建工建材公司检查企业国庆节前安全生产情况和假日期间做好安全保卫工作、领导干部值班安排等事项。在杭构·建工建材公

司党支部书记黄建国、总经济师李平海的陪同下,施书记和蒋主任视察了生产场所。听完基地现场相关生产产品情况及安全生产管理工作的介绍,施书记对公司所做的工作给予了肯定,并强调指出公司要进一步加强安全生产管理,减少工伤事故的发生,并做好现场环境的保护工作,保持清洁生产。

按照仁和街道相关领导要求,切实保障“十一”期间生产安全进行,杭构·建工建材公司专门成立以安全总监为组长的假期安全生产专检组,针对安全隐患和专项整治进行排查和巡查,并按照排查和巡查的结果督促具体部门负责人整改落实并汇报整改结果。期间,公司按照安全生产预案认真落实假期领导值班制度,对生产过程进行巡视检查,消除事故隐患。

在各部门的通力合作,齐抓共管下,“十一”期间,公司保持良好的态势,生产运营正常进行并圆满完成了假期生产任务,7天内供应商品混凝土1350方,生产管片和箱梁共计800余方。(杭构集团 钟超文、魏家振)

杭安公司的另一张名片公司

——来自焊工考试中心的报道

焊工考试中心,是公司下属的一个分支机构(原名焊工考试委员会,于2011年8月更名为焊工考试中心),是杭州市质量技术监督局授权的专门从事特种设备焊接作业人员考核的考试机构。负责制定考试计划并向社会公布,审查焊工考试申请资料,组织实施基本理论知识计算机考试和焊接操作技能考试,负责试卷评判,试样的检验,评定考试成绩,并建立焊工考试档案,向发证机关统一申请办理《特种设备作业人员证》以及证书复审工作。

考试中心作为公司的对外窗口,在创造经济效益的同时,不断提升了公司的知名度。现承担 SMAW(焊条电弧焊)、GTAW(气焊)、GMAW(钨极氩弧焊)、GMAW/FCM(熔化极气体保护焊)、SAW(埋弧焊)、PAW(等离子弧焊)、SW(螺柱电弧焊)耐蚀堆焊等焊接方法;钢类材料及铝、铜、钛、镍及其合金等有色金属材料的特种设备焊接操作人员的培训、考试工作。2014年1-9月份,公司焊工考试中心已经培训考核焊工868人次,569个项目,与去年相比,业绩略有增长,成绩的取得凝结了考试中心全体员工的辛苦付出和辛勤努力。

众所周知,自新版《考核细则》实施以来,考试证书有效期由两年变成四年,这就意味着近两年复审人数基本为零,再加上考试中心之间的竞争,市场环境不景气,特种设备焊工考试人数较少,面对诸多不利因素,考试中心严抓质量,提高服务,在维护好老客户的基础上,主动出击,不断拓展新客户。在2014最后两个多月的时间里,焊工考试中心将抓住最后的冲刺,齐心协力,勇创佳绩。(杭安公司 陈文君)

科技前沿

3D: 打印未来世界



“打”饭“打”房“打”自己，“打”车“打”肝“打”基地，万能的3D打印最近频频曝光新进展，这项神奇的技术究竟有何应用？又会走向何方？

“3D打印”概念起源于19世纪

3D打印其实已经不算一个新事物，它的概念源于19世纪末的美国——甚至比互联网还早。3D打印早在20世纪80年代就开始发展，到最近两年，由于互联网的推动，使得3D打印的“软件核心”——“数字模型”得以高速发展。再加上劳动生产力进步和技术的革新，使得3D打印的机的成本不断下降，3D打印的“硬件基础”也已成型，3D打印的黄金时代正式到来。



3D打印过程好比盖楼 层层叠加打印材料形成完整立体物品

3D打印学名是“增材制造”，作为一种以数字模型文件为基础，运用粉末状金属或塑料等可粘材料，通过逐层打印的方式来构造物体”的技术，它将材料一次性熔聚成型的制造方式，与传统对原材料进行切削等的“减材制造”方法相反。与盖楼过程一样，3D打印也是从地基建起，通过打印材料的层层叠加，最终形成一个完整的立体物品。

理论上，塑料、金属、陶瓷、沙子等材料做成粉状物后都可以用作打印的“墨水”。目前3D打印耗材有限，多为石膏、塑料、可粘结的粉末颗粒、树脂等，一般能应用于模型、玩具等产品领域。对于金属材料来说，如果液化打印则难以成型，采用粉末冶金方式，除高温还需高压。

高速赛车？打印！

布鲁塞尔车展展馆尽头的角落陈列着一辆赛车，这毫不起眼甚至有些破旧的家伙，在数月前可比隔壁的“豪车”更受闪光灯宠爱，它叫亚利欧，全球首台3D打印的赛车，最高时速141公里，在多个赛道成功完成测试。

现在几乎所有汽车生产企业都拥有3D打印设备，多用于研发环节，让他们设计更加自由也更易创新。概念车可以做出非常梦幻的效果。



人体各个部分都能被3D打印“克隆”

心脏：通过输入个体计算机或超声波扫描获得的二维数据，使打印机能够逐层建立复制样本层。科学家已利用3D打印技术打印了第一份真实人类的心脏。该心脏样本是患有不寻常并发症病人的心脏的精确解剖副本。

脑袋：美国牛津性能材料公司首创了3D打印头像技术，目前已有一名病人将75%的头骨替换为这种打印出来的移植组织。研究人员先扫描这位病人的头骨，然后以聚醚醚酮为原材料，照着原先的头骨打印出了新的移植组织。

五官：美国康奈尔大学研究人员利用牛

耳细胞，在三维(3D)打印机中打印出人造耳朵。研究人员首先利用快速旋转的三维相机，拍摄耳朵的三维信息，然后将其输入电脑，三维打印机会据此打印出耳朵模具。随后在模具中注入特殊的胶原蛋白凝胶。此后数周内，软骨逐渐增多并取代凝胶。三个月后，模具内出现一个具有柔韧性的人造耳，其功能和外表均与正常人耳相似。

活体组织：美国生物技术公司Organovo用3D打印出功能正常的肝脏组织成功存活了5天；寿命比2D版本还长了2倍以上。Organovo在波士顿的实验生物会议上发表此项研究成果相信这些模型在药物发现和发展方面的效能，会优于动物细胞和目前的人体细胞模型。

胚胎干细胞：英国研究人员利用最新的3D打印技术，“打印”出活体胚胎干细胞。实验证明，这些干细胞仍保持着人体胚胎干细胞的正常分化能力。超过95%的干细胞在被“打印”出24小时后仍然存活。胚胎干细胞是胚胎中一些具有发育成各种组织和器官能力的细胞，在医学上具有极大的应用前景。研究人员指出，这一技术将有助于制造出更精确的人体组织。

结语：看似“从天而降”，实则在稳步发展，随着技术的日趋成熟，3D打印或许会更加普及。然而这项技术的威力也显示了其可能带来的隐患，怎样正确的使用它值得我们谨慎考虑……

(转自 凤凰网)

好书共享

好文共享

涅槃腾飞的凤凰

一个孩子，一个教师，一本书和一支笔可以改变世界。

——马拉拉

从新闻中获悉2014年诺贝尔和平奖获得者之一为在巴基斯坦呼吁女性受教育权利而被塔利班组织枪击的马拉拉·优萨夫扎伊。以表彰他为儿童和年轻人受教育的权利而进行的斗争。

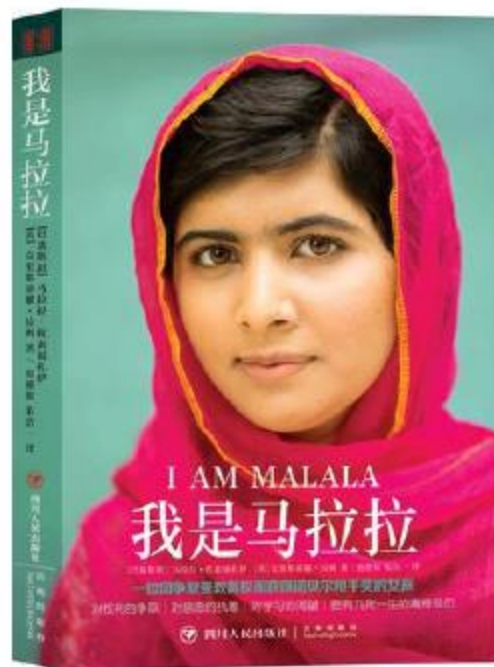
17岁马拉拉成为历史上最年轻的诺贝尔和平奖获得者。

她是怎样的一个人？年纪轻轻如何获得了世界上最高的殊荣？《我是马拉拉》这本自传书详细的描绘了她的人生历程。可以说这十几年的历程也是巴基斯坦的历史写照，同时也是马拉拉对权利争取，对信念执着，对学习渴望的十几年。

马拉拉出生的家庭很普通，作者在书中介绍了自己善于演讲的祖父，执着于独自办学信念的父亲，平静而美好的村庄，令很多女孩子向往的学校，亲爱的同学们，自己为争取女子获得公平受教育权而进行的各种抗争……然而而大的历史背景以及她那开明而又执着信念的爸爸对马拉拉的人生道路的选择影响最大。马拉拉的爸爸放弃了大学任教的机会一次又一次的坚持自己办学，锲而不舍，坚持一切孩子都有享受教育的权利，给孩子们自由的思考。

从塔利班到来之前的幸福生活，到后来的不幸，以及最后的迎来新生，马拉拉用她的生活经历让我们感受到一个十几岁女孩所独有的坚强，用生命去抗争，甚至用生命改变一个国家的命运。

有些人是注定伟大的，马拉拉就是其中一个。



“我希望这本书能让全世界读到，这样人们就能认识到有些孩子要想接受教育是多么艰难，我想讲我的故事，可这也将是600万失学儿童的故事。我想让它成为这场运动的一部分，让所有的男孩子、女孩子都能得到上学的权利。这是他们的基本权利。”这是马拉拉写这本自传的目的。

我们17岁时候在干嘛呢？回首想一想，我们应当向马拉拉致敬。

秋天的色彩(外一首)

《收获的季节》

母亲用虔诚的姿势
将一片秋色揽入怀中
然后抄起磨得锃亮的镰刀
收获那片殷实
远方城市的一隅
父亲将一块砖码入墙基

瓦刀叮当中

垒起秋天的高度

深夜

有两双深情的眼睛

隔空对望述说情

(摘自 散文网/鹿城飞侠)

《秋天的色彩》

秋，将浓郁的色彩

蔓延成流动的河

在平原在山野

渲染张狂的美丽

哦，秋雨只轻轻一点

秋的颜色就浓了

秋霜过处

更是将秋涂抹得妩媚恬适

炫耀的秋风

将霜叶抛向天空

于是
秋天长出了翅膀

健康知识

秋季养生小知识

由夏到秋，天气由热转凉。由于昼夜之间温差增大，也是人们发病较多的时节，因此不论男女老少，秋季都应注意养生，早睡早起，注意饮食。

1. 调理饮食。秋季膳食要以“滋阴润肺”为基本原则。可采用早餐食粥法来益胃生津，如百合莲子粥、银耳冰糖糯米粥、杏仁川贝糯米粥、黑芝麻粥等。此外，还应多吃一些酸味果蔬，少吃辛辣刺激食品，这对护肝益肺是大有好处的。

2. 早起早睡。现代科学研究证实，秋天适当早起，可减少血栓形成的机会，同时起床时不宜过急，适当赖床几分钟，舒展活动一下全身筋骨，对预防血栓形成也有重要意义。

3. 调达情志。一般来说，秋天人的情绪不太稳定，易于烦躁或悲愁伤感。因此，秋季养生要以调达情志、培养乐观情绪、保持心理平衡为主。在阳光明媚的天气里，外出观赏风景，可使忧郁愁烦顿消，令人心旷神怡，给生活增添无穷的乐趣。

4. 预防秋燥。秋天气候干燥，皮肤内的水分蒸发快，易使人出现皮肤干裂、皱纹增多、咽喉燥痛、大便秘结等症，因此预防秋燥是重要的秋季保健原则；室内要保持一定的湿度，重视补充机体水分。

5. 增强抗病能力。俗话说得好：“春捂秋冻，不生百病”。秋天气候渐冷，衣服不可一下增加过多，有意让机体冻一冻，经受一些寒

凉之气的锻炼，也是增强机体对冬季寒冷气候适应能力的重要方法。重视耐寒锻炼，如做早操、慢跑、冷水浴等，可提高机体对疾病的抵抗力。

——摘自《39健康网》

秋季汤谱两则(外)

黑芝麻猪肉汤：

黑芝麻 60克，瘦猪肉 250克，胡萝卜 40克。盐 5克，葱、姜适量，小麻油 10克。

将黑芝麻洗净，瘦猪肉洗净并切成小块，胡萝卜洗净，切成小块后，放入砂锅中，煲 50分钟，放入盐、葱、姜和小麻油，即可食用。

海参木耳猪肉汤：

海参、黑木耳 100克，白木耳 50克，大枣 40克，瘦猪肉 100克，麻油 5克，精盐 5克，姜粒 5克。

将海参切成薄片，猪肉切成小块，木耳(水发后)、大枣洗后一同放入砂锅内煲汤，煲 30-50分钟后，放入麻油、盐、姜粒，5分钟后即可食用。



秋季锻炼“十大法宝”(一)

秋天高气爽，户外湛蓝的天空和习习秋风都让人有到外面活动筋骨的想法。的确，抓住秋天好好锻炼一下身体，对迎接严冬的考验是非常必要的，不过要是没有掌握正确的锻炼原则，在锻炼中伤了自己，恐怕是事倍功半，因此特别提醒你，锻炼也要讲方法。

法宝一 注意衣着防止感冒

秋季和夏季不同

清晨的气温已经开始有些低了，锻炼时一般出汗较多，稍不注意就有受凉感冒的危险。所以，千万不能一起床就穿着单衣到户外去活动，而要给身体一个适应的时间。尤其是老人，在早晨醒来后不要马上起床，因为老年人椎间盘松弛，突然由卧位变为立位可能会发生扭伤腰背部的现象，有高血压、心血管病的老人起床更要小心，可以在床上伸伸懒腰，舒展一下关节，稍休息一会儿再下床。

秋季锻炼时切忌“耍单儿”，不热身就背心短裤上阵，穿汗湿的衣服在冷风中逗留也容易伤风感冒，应该尽量避免。

法宝二 及时补水防止秋燥

从潮湿闷热的夏季进入秋天，一下子气候干燥起来，温度也降低不少，人体内容易积一些燥热，而且秋季空气中湿度减少，容易引起咽喉干燥、口干少津、嘴唇干裂、鼻子出血、大便干燥等症。再加上运动时丧失的水分会加重人体缺乏水分的反应，所以，运动后一定要多喝水，多吃梨、苹果、乳类、

芝麻、新鲜蔬菜等柔润食物，或是平时多喝冰糖梨水、冬瓜汤等食物来保持上呼吸道黏膜的正常分泌，防止咽喉肿痛。

如果运动量较大，出汗过多，可在开水中加少量食盐，以维持体内酸碱平衡，有条件的可以喝一些含电解质的运动饮料，防止肌肉出现痉挛。

法宝三 做好准备防止拉伤

对于任何一种运动来说，准备活动都是必须的，因为人的肌肉和韧带在秋季气温较低的情况下会反射性地引起血管收缩、黏滞性增加，关节的活动幅度减小，韧带的伸展度降低，神经系统对肌肉的指挥能力在没有准备活动的情况下也会下降，锻炼前若不充分做好准备活动，会引起关节韧带拉伤、肌肉拉伤等，严重影响日常的生活，锻炼反而成了一种伤害。

法宝四 循序渐近切忌过猛

有的人觉得运动量大身体才能练好，抵抗力强，其实不然，运动跟吃饭睡觉一样，都是适度才好。从中医理论讲，秋天又是一个人的精气都处于收敛内养的阶段，所以运动也应顺应这一原则，运动量应由小到大，循序渐近。锻炼时觉得自己的身体有些发热，微微出汗，锻炼后感到轻松舒适，这就是效果好的标准。相反，如果锻炼后十分疲劳，休息后仍然身体不适、头痛、头昏、胸闷、心悸、食欲减少，那么您的运动量可能过大了，下一次运动时一定要减少运动量。